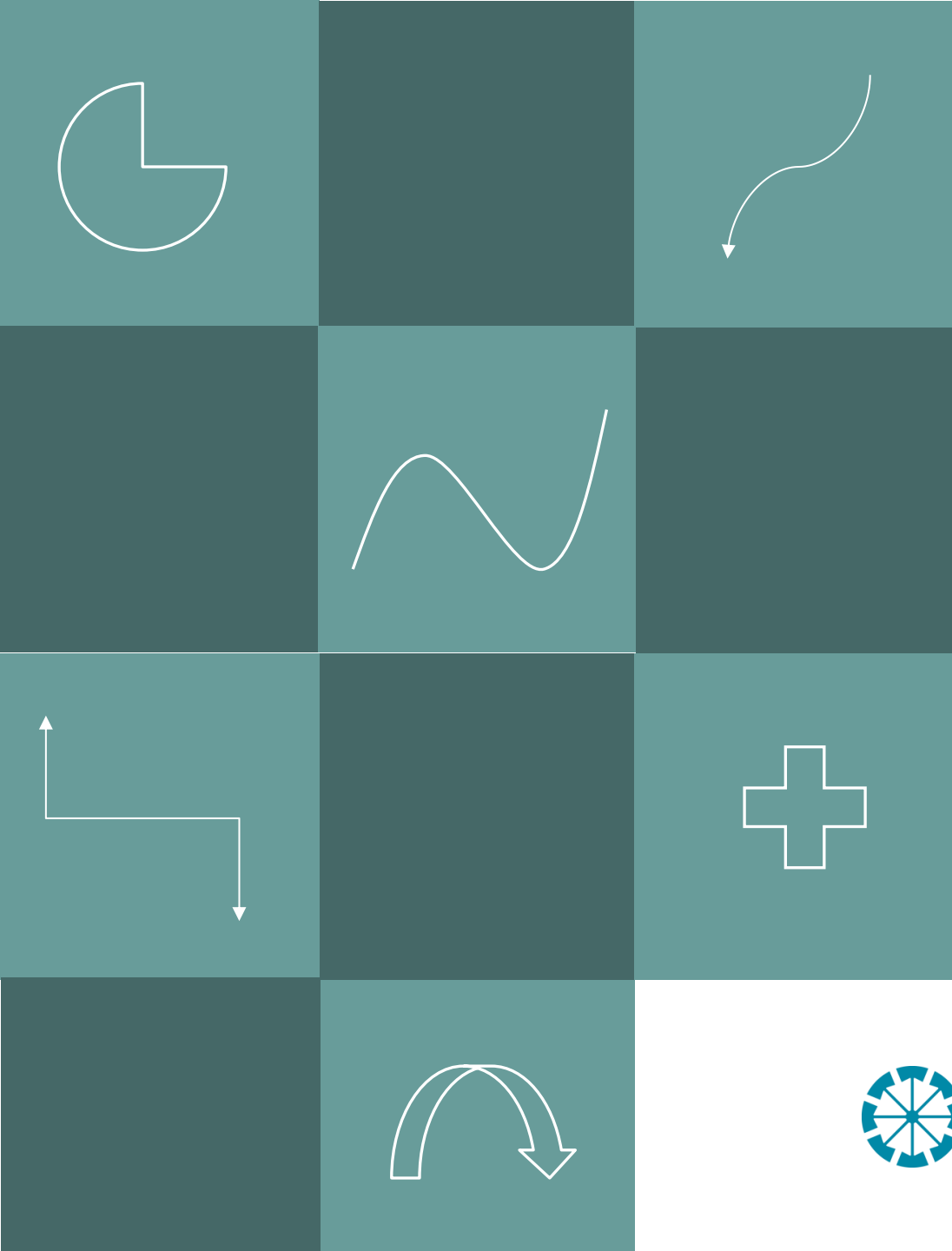




ESTUDIO ANUAL SOBRE CONDICIONES LABORALES EN PROFESIONALES DE ARGENTINA



PRESENTACIÓN

La **Confederación General de Profesionales de la República Argentina (CGP.RA)**, que nuclea federaciones provinciales y disciplinarias de las distintas profesiones universitarias del país, encomendó al **Observatorio de Profesionales de la Federación de Entidades Profesionales Universitarias de Córdoba (FEPUC)** la realización de la **5ª Encuesta Nacional sobre Condiciones Laborales de Profesionales en Argentina**.

Desde 2017, el Observatorio de Profesionales de FEPUC desarrolla de manera continua un estudio anual sobre las condiciones laborales del sector, consolidándose como un ámbito de producción de conocimiento confiable, sistemático y con perspectiva comparada en el tiempo. En 2020, gracias al interés de CGP y sus entidades miembro, este relevamiento se amplió al conjunto del país, otorgándole un carácter federal y multidisciplinario que lo convierte en una referencia indispensable para comprender la realidad del colectivo profesional.

Este informe reúne y analiza los principales hallazgos, aportando evidencia sólida que orienta la gestión institucional y el diálogo con organismos estatales, privados y gremiales, con el propósito de facilitar el diseño de acciones y políticas de alcance nacional que resguarden y fortalezcan el ejercicio profesional, dando respuesta a las necesidades y desafíos que enfrenta actualmente el sector en Argentina.



ÍNDICE DE CONTENIDO

Objetivos	Pág. 4
Ficha técnica.....	Pág. 5
Principales emergentes y tendencias generales	Pág. 9
Características generales de la población encuestada	Pág. 14
Nivel de actividad	Pág. 20
Trabajo profesional remunerado y condiciones laborales	Pág. 26
• Ámbito o sector donde trabajan	Pág. 27
• Modalidad de contratación	Pág. 33
• Rol de autoridad en el trabajo que realizan	Pág. 35
 Ingresos profesionales	 Pág. 38
Cobertura de salud y previsional	Pág. 50
Plan de carrera, trayectoria y desarrollo	Pág. 56
Representación profesional	Pág. 64
Medios de comunicación	Pág. 67
Sugerencias y oportunidades de mejoras.	Pág. 70
Anexo, total de casos realizados por provincia.....	Pág. 72

OBJETIVOS DEL ESTUDIO

OBJETIVO GENERAL

Obtener información sobre la situación laboral e ingresos, la cobertura de salud y previsión social, desafíos y expectativas profesionales en el mercado laboral actual, con el propósito de aportar estrategias oportunas que respondan a las necesidades detectadas tanto a nivel nacional como regional.

OBJETIVOS PARTICULARES

- ✓ Conocer las características socio demográficas y el perfil académico del colectivo de profesionales de Argentina.
- ✓ Analizar el nivel de actividad del sector y las diferentes modalidades de contratación que tienen en el ejercicio de la profesión.
- ✓ Comprender las situaciones relacionadas con los ingresos que tienen las y los profesionales, identificando brechas, y comparando con indicadores generales de la economía.
- ✓ Analizar el sector, con relación al acceso a la seguridad social.
- ✓ Conocer aspectos relacionados con el “Plan de carrera profesional”.
- ✓ Analizar sugerencias de las y los profesionales se argentina e identificar oportunidades de mejora.

DIMENSIONES ESTUDIADAS

1. Características sociodemográficas y académicas
2. Nivel de actividad y condiciones laborales del trabajo profesional remunerado
3. Ingresos y regulación tributaria
4. Cobertura de salud y previsional
5. Plan de carrera y desarrollo Profesional
6. Percepción y valoración de colegios y asociaciones profesionales

FICHA TÉCNICA

Universo: Profesionales de la República Argentina, principalmente nucleados en las entidades miembros de CGP.

Técnica de recolección: Encuesta digital, autoadministrada, distribuida por redes sociales, mail, web y WhatsApp oficiales de las entidades que nuclean a profesionales de diferentes disciplinas del País.

Muestreo: Muestra no probabilística con sistema “bola de nieve”, ajustada por cuota de representatividad de cada provincia, género y profesión (ponderación posterior). Se define como no probabilística porque no se tuvo a disposición una base de datos con todos los profesionales de todas las profesiones, por lo tanto, se recurre a la voluntad de las entidades y colegas para que viralicen la convocatoria, convirtiendo así el muestreo en “bola de nieve”.

Muestra: 6.541 casos, distribuidos en todo el país.

Ajustes y ponderaciones: Los resultados generales se ponderan conforme parámetros de representatividad que consideran, por un lado, a la distribución de personas con estudios superiores completos, por provincia y por género, según Censo 2022. Por otro lado, se toma en consideración para la ponderación la distribución de profesionales por disciplina, según datos de SPU - 2023.

Instrumento de recolección: Encuesta semiestructurada, digital, autoadministrada.

Período de recolección: el relevamiento se llevó a cabo entre el 10 de junio y el 20 de julio de 2025



DISTRIBUCIÓN DE LA MUESTRA, POR PROVINCIA

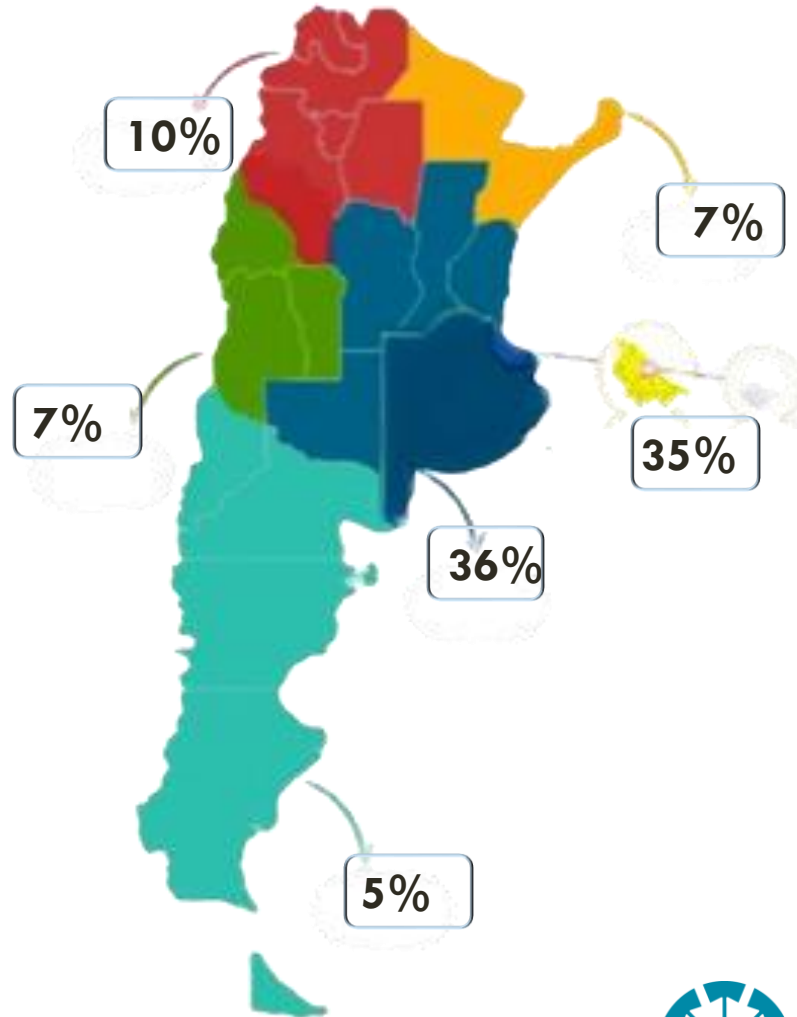
Para el análisis de los resultados, la muestra se pondera conforme la distribución de profesionales en cada provincia, tal como indica el Censo 2022. Corrigiendo así las desviaciones del relevamiento y mejorando la representatividad de los mismos.

	Muestra CGP 2024		Universo Según Censo 2022	
	Muestra efectiva CGP	Distribución % de la muestra	Parámetro de ponderación - según distribución de profesionales por provincia - censo 2012	Total de habitantes con Terciario y Universitario Completo según Censo 2022
24 part. Gran Buenos Aires	324	5,0%	19,7%	1.062.362
Buenos Aires	520	7,9%	14,8%	796.229
CABA	233	3,6%	15,6%	839.577
Catamarca	32	0,5%	0,9%	46.759
Chaco	118	1,8%	2,0%	107.017
Chubut	66	1,0%	1,0%	52.848
Córdoba	3442	52,6%	9,5%	513.525
Corrientes	35	0,5%	2,0%	109.735
Entre Ríos	367	5,6%	2,8%	152.991
Formosa	16	0,2%	0,9%	49.248
Jujuy	55	0,8%	1,4%	75.985
La Pampa	92	1,4%	0,8%	40.984
La Rioja	108	1,7%	0,7%	38.176
Mendoza	82	1,3%	4,4%	237.692
Misiones	80	1,2%	2,0%	105.400
Neuquén	49	0,7%	1,6%	85.629
Río Negro	47	0,7%	1,6%	87.130
Salta	128	2,0%	2,4%	128.141
San Juan	66	1,0%	1,5%	79.728
San Luis	154	2,4%	1,0%	53.329
Santa Cruz	69	1,1%	0,6%	31.684
Santa Fe	197	3,0%	8,0%	431.025
Santiago del Estero	99	1,5%	1,3%	71.770
Tierra del Fuego	61	0,9%	0,4%	22.115
Tucumán	101	1,5%	3,0%	161.042
Total	6541	100,0%	100,0%	5.380.121

DISTRIBUCIÓN DE LA MUESTRA, POR DISCIPLINA PROFESIONAL

	Muestra CGP 2024		Distribución según SPU
	Muestra efectiva CGP	Distribución % de la muestra	Parámetro de ponderación según SPU - Egresados desde 2015 hasta 2023*
Medicina	633	9,7%	4,1%
Odontología	171	2,6%	0,9%
Bioquímica y Farmacia	342	5,2%	0,9%
Veterinaria	43	0,7%	0,6%
Psicología	1298	19,8%	4,7%
Otras Disciplinas de la Salud (Nutrición, Kinesiología, Fonoaudiología, Enfermería, acompañantes terapéuticos, etc)	1472	22,5%	12,6%
Derecho	365	5,6%	12,8%
Economía y Administración	173	2,6%	17,3%
Educación	21	0,3%	9,2%
Ciencias de la Información	18	0,3%	3,2%
Letras e Idiomas	49	0,7%	1,4%
Sociología, Antropología, Servicio Social, Ciencias políticas y RRH	781	11,9%	6,0%
Industrias: Ingeniería Industrial - Tecnología de los alimentos - Bormatología - Higiene y Seguridad	150	2,3%	4,5%
Ingeniería	252	3,9%	3,4%
Ciencias Agropecuarias	224	3,4%	1,1%
Arquitectura y Diseño	207	3,2%	6,4%
Biología	71	1,1%	1,0%
Ciencias del Suelo	46	0,7%	0,2%
Informática	65	1,0%	2,7%
Otras Disciplinas	160	2,4%	7,0%
Total	6541	100,0%	100,0%

DISTRIBUCIÓN DE LA MUESTRA, POR REGIÓN



Región Metropolitana (Ciudad Autónoma de Bs.As, GBA)	35%
Región Pampeana (Prov. BsAs, La Pampa, Córdoba, Sta. Fe, Entre Ríos)	36%
NEA (Corrientes - Misiones - Chaco - y Formosa)	7%
NOA (Salta - Jujuy - Catamarca -Tucumán - Sgo- Del Estero – La Rioja)	10%
Cuyo (Mendoza - San Luis - San Juan)	7%
Patagonia (Neuquén – Río Negro – Chubut – Santa Cruz – Tierra del Fuego)	5%
Total	100%

PRINCIPALES EMERGENTES Y TENDENCIAS GENERALES



PRINCIPALES EMERGENTES Y TENDENCIAS GENERALES

En este estudio se abordan las características y condiciones de trabajo que tienen las y los profesionales de la Argentina, principalmente vinculados a entidades profesionales que se nuclean en la CGP. Esta particularidad permite lograr una gran cantidad de casos efectivos en todo el país, con un gran alcance regional. No obstante, para mejorar la representatividad del estudio, se toman datos censales que permiten realizar las ponderaciones pertinentes.

Según el censo 2022 las personas con estudios superiores completos, en todo el país, son más de 5 millones y medio, el 63% de ellas son mujeres y el 36% son menores de 40 años. Estas características evidencian una realidad sobre el colectivo de profesionales que también se ve reflejada en este estudio: la mayoría de las profesiones, o las profesiones con mayor cantidad de egresados, están representadas por más mujeres que varones, y los “sub 40” concentran casi el 40% de la población.

Estos fenómenos sociodemográficos reflejan cambios socioculturales relacionados con un mayor acceso a la educación superior en todo el país, destacándose que el 76% de los graduados universitarios han obtenido sus títulos en la Universidad Pública. El presente estudio muestra también mayor concentración regional de profesionales en provincias que presentan mayor acceso a la educación universitaria y con la activa presencia de entidades profesionales que regulan las matriculas, así como de organizaciones de segundo grado.

Este estudio nacional revela un alto nivel de formación en estudios de posgrados, principalmente realizados en universidades públicas, o en instancias de actualización profesional organizadas por las entidades que los nuclean. En este sentido un 45% de profesionales ha realizado, o esta realizando, algún posgrado universitario, ya sea doctorado, maestría o especializaciones. Esta característica es superior a la que refleja el censo 2022, donde el 12% de la población indica tener estudio de este tipo de formación. Sin duda esta es una singularidad de las profesiones nucleadas en las entidades que agrupa CGP., que se potencia al conocer que el 75% realizó sus estudios de posgrado o formación continua durante los últimos 5 años, también con mayor participación de mujeres y de profesionales jóvenes. Dando cuenta así de una constante actualización.



PRINCIPALES EMERGENTES Y TENDENCIAS GENERALES

En términos de actividad laboral, la mayoría de trabaja de manera remunerada y casi la totalidad lo hace en actividades vinculadas a su profesión. El desempleo abierto en el sector es bajo, aunque en regiones como NEA y NOA supera el promedio nacional. Sin embargo, el subempleo afecta a tres de cada diez profesionales y al mismo tiempo casi dos de cada diez (17%) han perdido de algún trabajo o empleo en el último año, un aumento del 80% respecto de 2024.

Para este sector la pérdida de empleo adquiere mayor relevancia que el desempleo abierto, ya que las o los profesionales siempre desarrollan alguna actividad laboral, una referencia histórica a través de estos estudios de CGP, permite ver que el peor momento par el sector fue en la postpandemia (2021) cuando el 28% de los encuestados indicó haber perdido algún trabajo.

Al analizar la evolución de las modalidades de contratación entre 2020 y la actualidad, se observa una disminución en el trabajo independiente y, en paralelo, un crecimiento de la relación de dependencia, muchas veces combinada con otras formas de ejercicio profesional. Pero también un aumento de las contrataciones bajo la modalidad de locación de servicios profesionales, en detrimento de la relación de dependencia formal (RRDD), consolidándose la figura del monotributista, muchas veces expuesto a relaciones de dependencia encubierta, con efectos directos sobre la calidad del empleo. Esta modalidad genera precariedad laboral, crecimiento del trabajo no registrado, ingresos bajos y pérdida de derechos laborales, contribuyendo a la erosión del valor social de las profesiones y afectando su estatus tradicional y reconocimiento social.

El ingreso promedio mensual para mayo 2025 fue de \$1.787.491, con una brecha negativa para las mujeres del 39% La mediana de \$1.500.000, indicando que la mitad de las y los profesionales percibe menos de este monto. Los datos confirman la existencia de una relación directamente proporcional entre el ingreso promedio y la cantidad de horas trabajadas en múltiples actividades remuneradas, así como con la edad: a medida que avanza el ciclo laboral, los profesionales tienden a alcanzar niveles de ingreso promedio más elevados.

PRINCIPALES EMERGENTES Y TENDENCIAS GENERALES

Si bien en su conjunto del sector profesional logró recomponer sus ingresos totales por encima de la inflación interanual acumulada, esta mejora no se tradujo en una recuperación real del poder adquisitivo perdido en años anteriores. El aumento se explica más por un incremento del pluriempleo y la sobrecarga horaria que por mejoras en las condiciones estructurales de contratación.

Una característica distintiva del último año analizado radica en que la contención del proceso inflacionario otorgó un mayor margen de previsibilidad para la renegociación de honorarios en el ejercicio independiente. Pero por otro lado, entre los profesionales en relación de dependencia los incrementos salariales quedaron atados a paritarios que muchas veces estuvieron por debajo de la inflación, limitando así la capacidad de recuperación del poder adquisitivo.

En materia de expectativas, el 76% de los encuestados señala como una amenaza moderada a significativa para su ejercicio profesional la coyuntura económica del país. En segundo lugar, destacan los cambios en las políticas públicas o regulaciones que afectan al sector profesional donde el 61% lo señala como una amenaza moderada a significativa. La movilidad laboral se evidencia en que el 47 % de los profesionales ha realizado cambios voluntarios, motivados por la búsqueda de un equilibrio entre vida y trabajo, el desarrollo profesional, mejores ingresos o condiciones laborales, y mayor flexibilidad.

PRINCIPALES EMERGENTES Y TENDENCIAS GENERALES

El desplazamiento del trabajo formal hacia modalidades laborales más precarias genera una pérdida de derechos de seguridad social. La cobertura de salud es heterogénea. Uno de cada diez profesionales carece de cobertura regular de salud.

Cuando se indaga sobre aportes previsionales se verifica que más de la mitad de las personas profesionales argentinas aportan a través de relación de dependencia o monotributo (cajas provinciales o ANSES) y uno de cada cuatro lo hace a cajas profesionales. La mayor preocupación recae en quienes dependen exclusivamente del monotributo o bien aún no realizan aporte alguno al sistema, ya que, bajo el modelo vigente, su jubilación futura se estima en torno a un quinto del promedio de ingresos actuales, equivalente al haber mínimo garantizado por ANSES en mayo de 2025 (\$366.481,74).

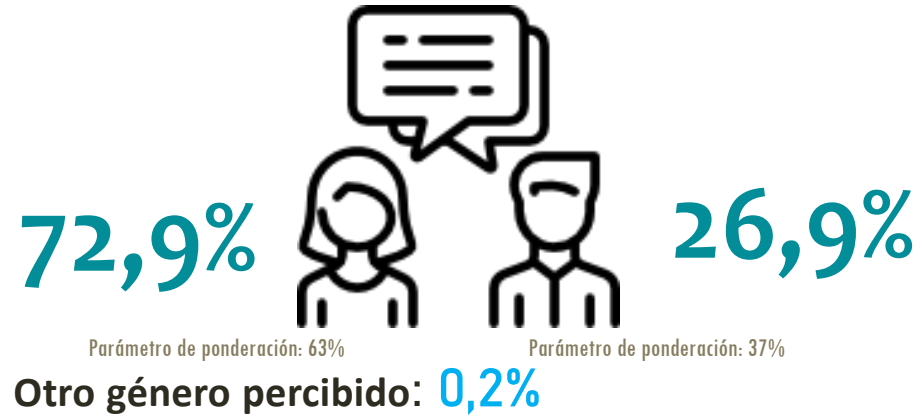
Más del 72% de los encuestados tuvo algún tipo de interacción con su entidad profesional en el último año. La valoración general del rol institucional es positiva, aunque uno de cada tres profesionales, principalmente jóvenes, expresa críticas respecto de la representación y el alcance de las entidades. Las sugerencias de mejora sobre el rol de las entidades destacan la necesidad de fortalecer el acompañamiento y empoderamiento profesional, optimizar la gestión y los beneficios ofrecidos, y reforzar la defensa de las condiciones laborales e ingresos de los profesionales.

CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LA POBLACIÓN ENCUESTADA

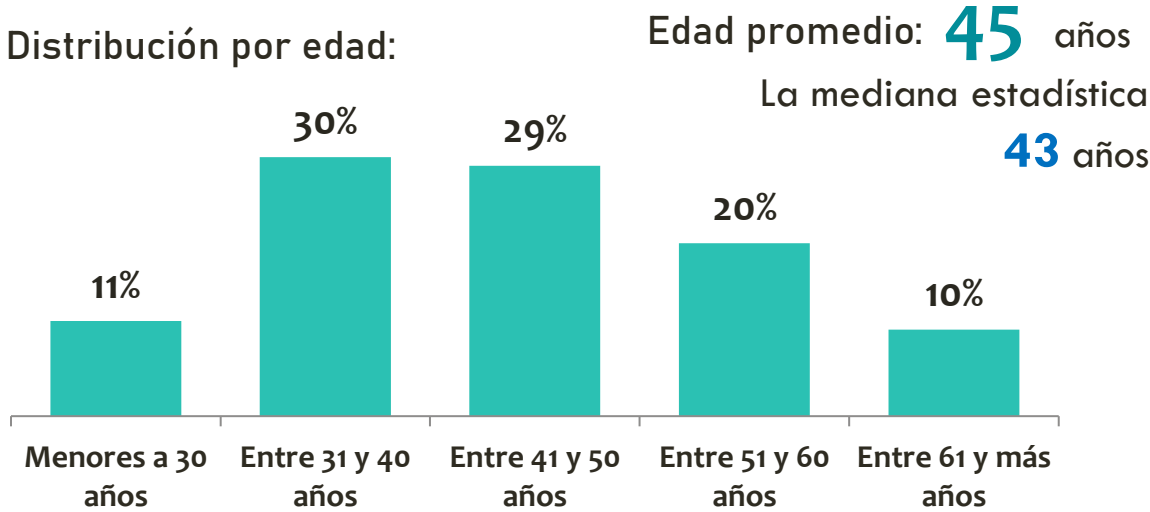


CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN

Distribución por género:



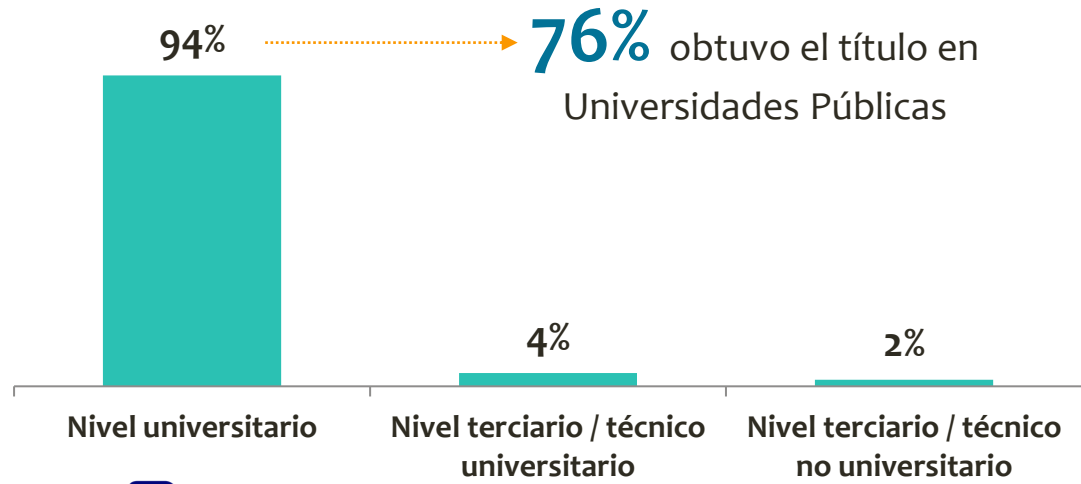
Distribución por edad:



Sobre la zona de residencia:

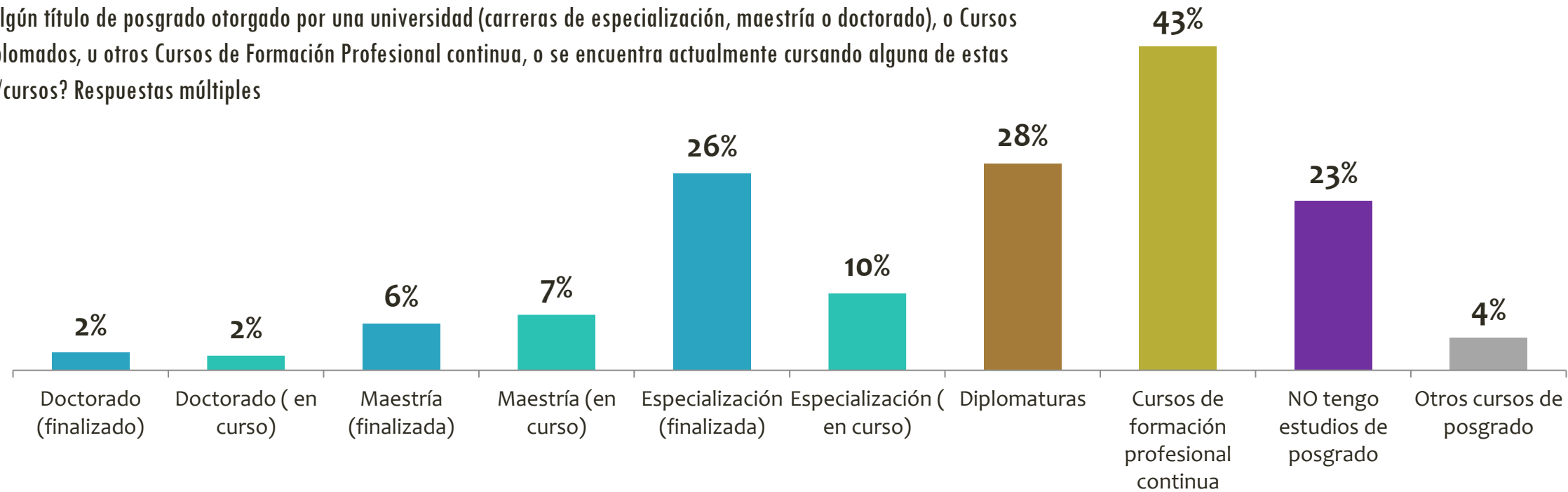
- ✓ 51% residen en capitales de provincias
- ✓ 19% residen en ciudades con menos de 30 mil habitantes
- ✓ 30% residen en ciudades con más de 30 mil habitantes

Título que posee:



ESTUDIOS DE POSGRADO Y FORMACION PROFESIONAL CONTINUA

¿Posee algún título de posgrado otorgado por una universidad (carreras de especialización, maestría o doctorado), o Cursos como Diplomados, u otros Cursos de Formación Profesional continua, o se encuentra actualmente cursando alguna de estas carreras/cursos? Respuestas múltiples



Distribución de profesionales con estudios de postgrado o formación continua, según género y rango de edad

Estudios de postgrado o formación continua	Total	Género		Rango de edad			
		Mujer	Varón	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Doctorados / Maestrías / Especializaciones (en curso o finalizada)	45%	44%	47%	39%	47%	47%	54%
Diplomaturas / Cursos de especialización / Otros cursos	32%	36%	25%	36%	32%	31%	24%
No tiene estudios de posgrado	23%	20%	29%	25%	20%	22%	22%
TOTAL	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

ESTUDIOS DE POSGRADO Y FORMACION PROFESIONAL CONTINUA

Distribución de profesionales según estudios de postgrado o formación continua, según género y rango de edad

	Total	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Doctorados / Maestrías / Especializaciones (en curso o finalizada)	45%	49%	42%	41%	54%	51%	47%
Formación Profesional continua: Diplomaturas / Cursos de especialización / Otros cursos	32%	31%	34%	40%	27%	34%	29%
No tiene estudios de posgrado	23%	20%	24%	19%	19%	15%	24%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

ESTUDIOS DE POSGRADO Y FORMACION PROFESIONAL CONTINUA

¿Alguno de estos estudios de posgrado, carreras o cursos de formación continua, Ud. los ha realizado durante los últimos 5 años?

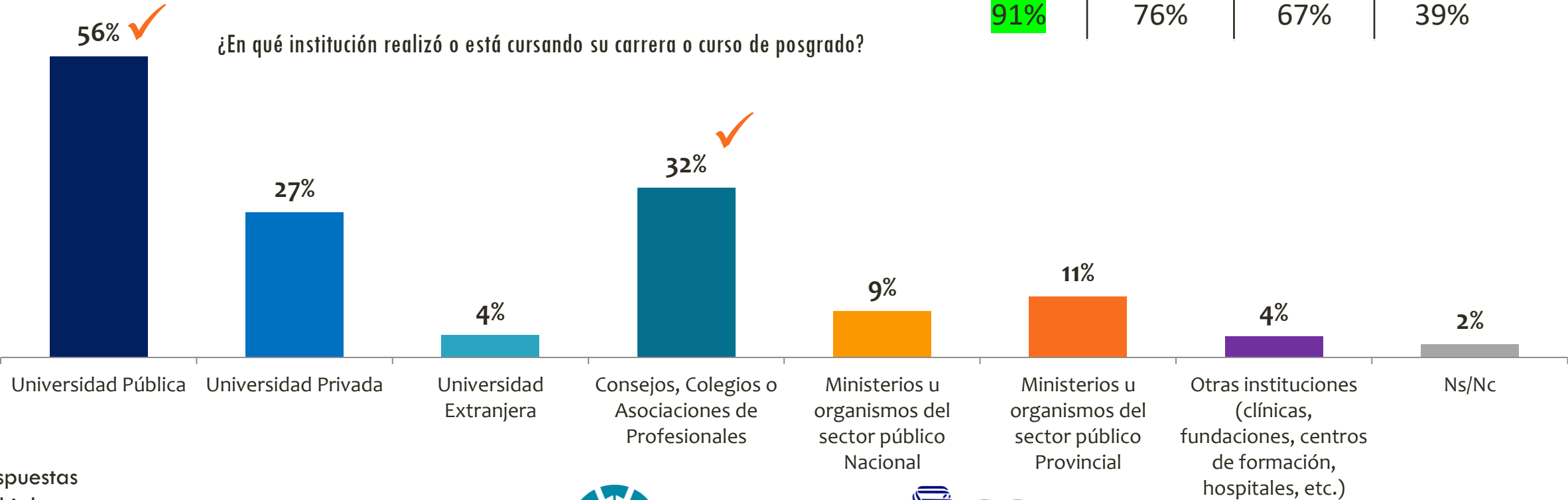
75% ha realizado los estudios de posgrado, durante los últimos 5 años

80% de las mujeres que hicieron algún posgrado, tienen alguno hecho en los últimos 5 años. Entre los varones son el 65%

Realizaron posgrado en los último 5 años, según edad

Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
91%	76%	67%	39%

¿En qué institución realizó o está cursando su carrera o curso de posgrado?



Respuestas múltiples



ESTUDIOS DE POSGRADO Y FORMACION PROFESIONAL CONTINUA



Realizaron posgrado en los último 5 años, según región

	Total	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Sí	75%	67%	75%	82%	80%	84%	84%

Instituciones donde realizaron los estudios de postgrados los profesionales según región

	Total	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Universidad Pública	56%	56%	55%	57%	62%	53%	47%
Universidad Privada	27%	30%	25%	27%	27%	33%	31%
Universidad Extranjera	4%	3%	4%	4%	5%	6%	3%
Consejos, Colegios o Asociaciones de Profesionales	32%	30%	33%	25%	28%	20%	28%
Ministerios u organismos del sector público Nacional	9%	10%	7%	10%	13%	16%	11%
Ministerios u organismos del sector público Provincial	11%	8%	12%	19%	9%	13%	12%
Otras instituciones (clínicas, fundaciones, centros de formación, hospitales, etc.)	4%	4%	4%	1%	5%	2%	2%

Respuestas múltiples



NIVEL DE ACTIVIDAD LABORAL Y CONDICIONES LABORALES



NIVEL DE ACTIVIDAD LABORAL



- 95,1% trabaja de manera remunerada
- 2,2% desempleado/a (no trabaja y busca activamente)
- 1,4% jubilado/a

- 98% trabaja en alguna actividad vinculada a su profesión (82% todos los trabajos y el 15% algunos; sólo el 2% no realiza ningún trabajo relacionado).
- 10% de las personas que trabajan también tienen una jubilación.

El **desempleo abierto**, en el sector profesional, tiende a ser muy bajo, ya que las personas que son profesionales (principalmente independientes), casi siempre tienen algún trabajo, aunque a veces sean pocas horas. Es por eso que debemos tener bien en cuenta al **SUBEMPLEO**. Es decir, las personas que quieren trabajar más tiempo de manera remunerada, y no consiguen o no pueden hacerlo por falta de tiempo u otros motivos.



- 35% SUBEMPLEO horario
- 36% SOBREOCUPACIÓN horaria (trabajan 10 horas o más por día)
- 47% recurre al PLURIEMPLEO



- 36% 29%
- 32% 45%
- 47% 47%

PÉRDIDA DE ALGÚN TRABAJO O EMPLEO

Pregunta formulada: ¿En el último año, Ud. ha perdido algún trabajo, es decir dejó de trabajar, o fue suspendido o despedido en alguna de las actividades que realizaba?

● **18%** en el último año perdió algún trabajo, dejó de trabajar, fue suspendido o despedido en alguna de las actividades que realizaba

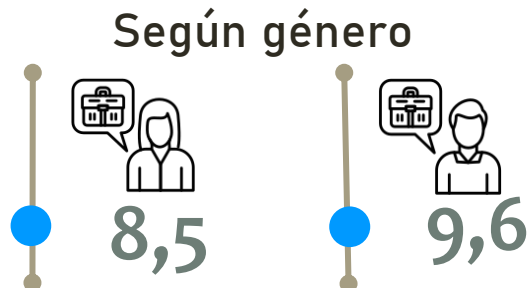
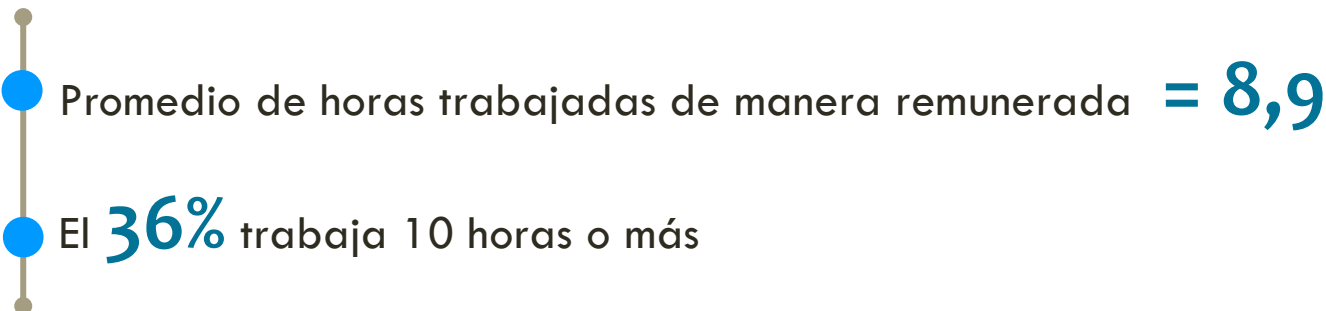
✓ Se evidencia crecimiento en pérdida de trabajo profesional del 80% comparado con la medición **2024, esta situación fue vivida por el 10%**

Pérdida de empleo	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Sí	22%	16%	17%	13%
No	78%	84%	82%	87%

Motivo por el cual dejó de trabajar

- **41%** fue por decisión propia / reducción de la demanda
- **29%** fue por suspensión o despido
- **24%** por finalización de contrato
- **6%** otros motivos

JORNADA DE TRABAJO



Distribución de la jornada de trabajo



		
Hasta 4 horas	9%	6%
Entre 5 y 6 horas	21%	11%
Entre 7 y 9 horas	38%	38%
10 horas y más	32%	45%
Total	100%	100%

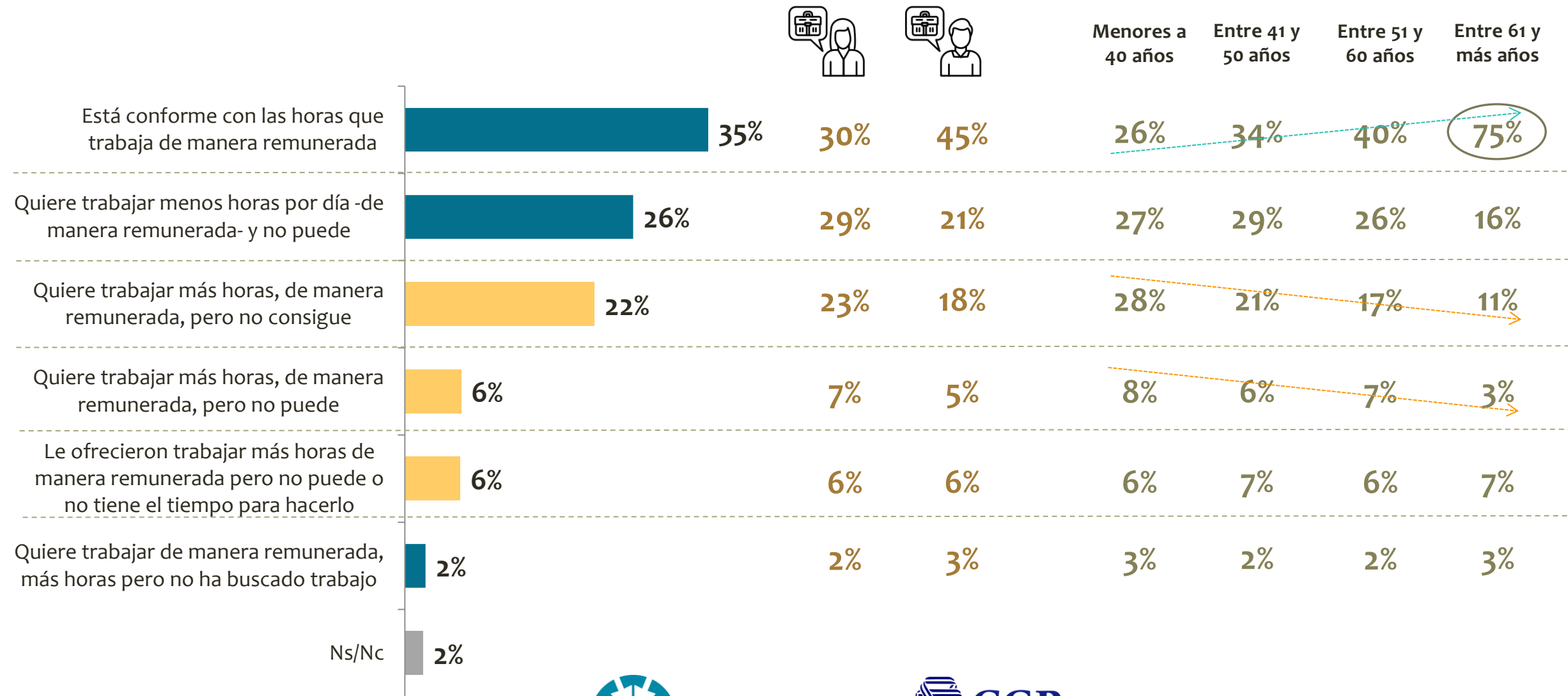
La jornada de trabajo, distribuida en rangos horarios, indica que no hay diferencia entre género cuando se trabaja en el rango de la “jornada laboral estándar/normal” de 8 horas. Donde sí se observan diferencias es en las jornadas extendidas, y en las reducidas. En jornadas inferiores a 6hs, la proporción de mujeres es mayor que entre varones, mientras que en las de 10 hs o más, es a la inversa.

JORANDA DE TRABAJO, SUBEMPLEO Y SOBRECUPACIÓN HORARIA, según Región

	Total	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Desempleo (no trabaja y busca activamente)	2,2%	1,4%	2,0%	7,7%	3,9%	2,2%	1,4%
	Total	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Perdió algún trabajo en últimos 12 meses	18%	19%	17%	17%	20%	19%	23%
	Total	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Pluriempleo	47%	47%	47%	50%	49%	46%	41%
	Total	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Sobreocupación horaria – (trabaja 10hs o más)	36%	34%	37%	36%	35%	31%	32%
	Total	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Promedio de hora	8,9	8,9	8,9	8,5	8,6	8,3	8,4

PERCEPCION DE LA CARGA HORARIA LABORAL

Pensando en las horas de trabajo profesional remunerado que dedicó durante el último mes, ¿cuál de las siguientes afirmaciones refleja mejor su situación actual respecto de la carga horaria de su ejercicio profesional?



TRABAJO PROFESIONAL REMUNERADO Y CONDICIONES LABORALES

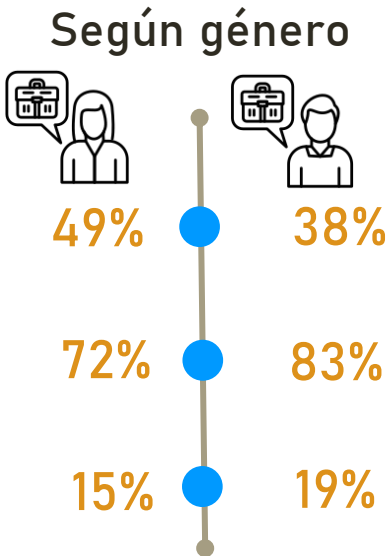
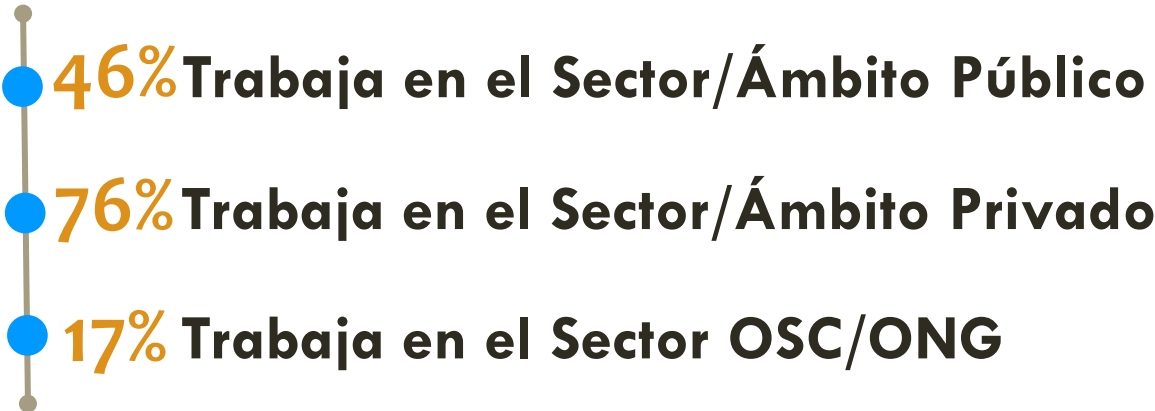


SECTORES/ÁMBITOS DONDE TRABAJAN

Los datos indicados en las ilustraciones muestran el porcentaje de profesionales que tienen al menos una actividad en cada sector o ámbito. Por eso los porcentajes no se suman, ya que es una respuesta múltiple, indicando que algunas personas trabajan en el ámbito privado y también en el público.

La mayoría está relacionada con el ámbito privado.

Asimismo se puede observar una característica particular: los varones trabajan más en el sector privado que las mujeres, y a la inversa, las mujeres trabajan más en el ámbito público.



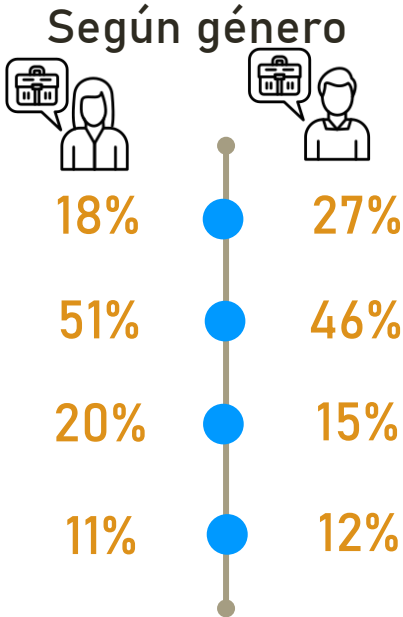
Ámbito o sector dónde trabajan, según Región

	Total	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Trabaja en el Sector/Ámbito Público	46%	47%	41%	60%	60%	54%	63%
Trabaja en el Sector/Ámbito Privado	76%	71%	80%	57%	66%	68%	59%
Trabaja en sector de OSC - ONGs	17%	17%	17%	17%	19%	11%	13%

SECTOR/ÁMBITO PÚBLICO 46% Tiene algún trabajo en este ámbito

Dependencia del sector público donde trabajan.

- 20% trabaja en el sector público nacional
- 50% trabaja en el sector público provincial
- 19% trabaja en el sector público municipal
- 11% trabaja en combinación con más de un sector



Dependencia del sector público donde trabajan, según Región

Dependencia del Sector/Ámbito público donde trabajan.	Total	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Público Nacional	20%	38%	17%	11%	19%	19%	12%
Público Provincial	50%	27%	48%	68%	66%	67%	74%
Público Municipal	19%	19%	23%	11%	9%	6%	7%
En combinación en más de un sector en el ámbito público (nacional, provincial y/o municipal)	11%	16%	12%	10%	6%	8%	7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

SECTOR/ÁMBITO PÚBLICO 46% Tiene algún trabajo en este ámbito

Lugar en el que trabajan Pregunta con respuesta múltiple

- 32% Hospitales públicos, Centros de salud públicos, etc
- 29% Ministerios, Secretarías, Direcciones del estado
- 22% Universidades Públicas o Instituciones Educativas Terciarias Públicas
- 13% Escuelas Técnicas / Escuelas Medias o Secundarias
- 15% En otras dependencias del sector público (Org. De control, Poder judicial, Org. Descentralizados del estado, etc)

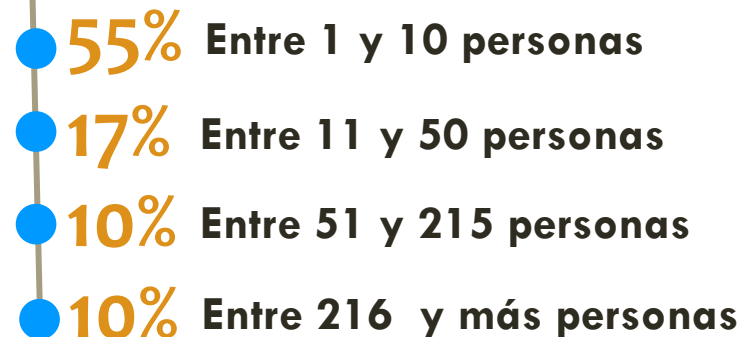
Lugar del sector público donde trabajan, según Región

Lugar donde trabaja	Total	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Hospitales públicos, Centros de salud públicos, etc	32%	29%	36%	19%	25%	30%	26%
Ministerios, Secretarías, Direcciones del estado	29%	26%	27%	46%	38%	22%	31%
Universidades Públicas o Instituciones Educativas Terciarias Públicas	22%	27%	22%	11%	23%	25%	14%
Escuelas Técnicas / Escuelas Medias o Secundarias	13%	7%	12%	21%	9%	26%	19%
En otras dependencias del sector público (Org. De control, Poder judicial, Org. Descentralizados del estado, etc)	15%	24%	12%	18%	12%	7%	25%

SECTOR/ÁMBITO PRIVADO **76%** Tiene algún trabajo en este ámbito

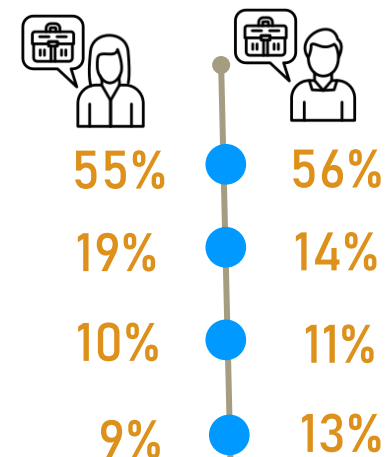
¿Cuántas **personas trabajan** en la institución / empresa / estudio, donde Ud. Trabaja?

La mayoría de las y los profesionales que trabajan en el ámbito privado lo hacen en organizaciones pequeñas, ya sea porque son sus propios estudios o porque son empresas chicas. No se observan en este orden diferencias significativas entre mujeres y varones.



8% dijo que no sabe.

Según género



Cantidad de personas que trabajan en la institución / empresa / estudio, donde Ud. trabaja, según Región

Dependencia del Sector/Ámbito público donde trabajan.	Total	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Entre 1 y 10 personas	55%	51%	58%	55%	53%	52%	48%
Entre 11 y 50 personas	17%	14%	16%	23%	22%	24%	16%
Entre 51 y 215 personas	10%	12%	9%	11%	11%	10%	12%
Entre 216 y más personas	10%	15%	9%	5%	8%	7%	9%
Ns/Nc	8%	8%	7%	6%	7%	8%	15%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

SECTOR/ÁMBITO PRIVADO76%

Tiene algún trabajo en este ámbito

Lugar en el que trabajan

Pregunta con respuesta múltiple

- 34% Es Independiente, trabaja desde su hogar
 - 30% Estudio / Despacho / Consultorio / Oficina, etc
 - 27% Clínica, Sanatorio, Centro de Salud o Ctros. de Espec. médicas o Interdisciplinarias
 - 25% Empresas y org. del sector privado
 - 11% Trabaja en el sectores educativo, principalmente en universidades y escuela media
- Creció el porcentaje de personas que trabajan desde su hogar, en 2024 fue del 31%

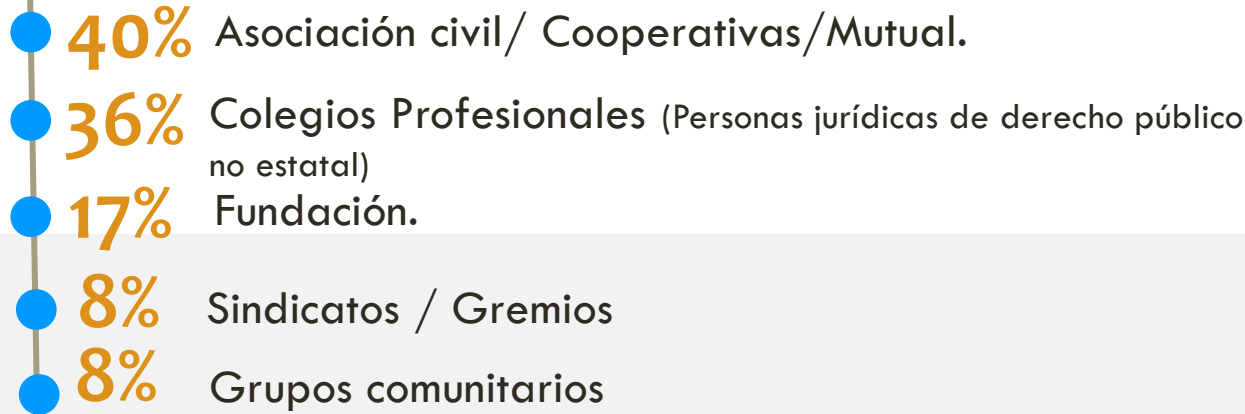
Lugar del sector privado donde trabajan, según Región

Lugar donde trabaja	Total	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Es Independiente, trabaja desde su hogar	34%	31%	35%	34%	30%	27%	37%
Estudio/ Despacho/ Consultorio/ Oficina, etc	31%	22%	32%	41%	40%	40%	26%
Clínica, Sanatorio, Centro de Salud, etc	27%	25%	28%	23%	23%	29%	36%
Empresas y org. del sector privado	25%	41%	24%	22%	18%	17%	13%
Trabaja en el sectores educativo	11%	13%	10%	18%	13%	16%	8%

SECTOR/ÁMBITO OSC - ONGS 17%^{Tiene algún trabajo en este ámbito}

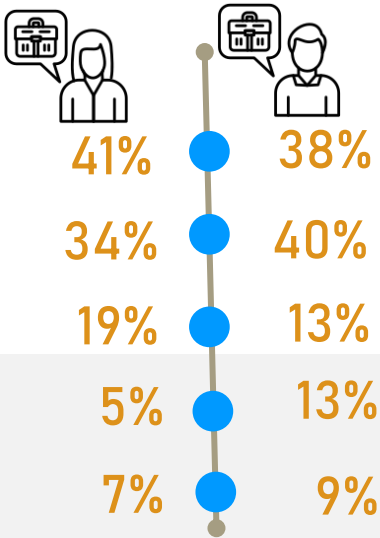
Lugar en el que trabajan en el sector o ámbito de las OSC - ONGs

Pregunta con respuesta múltiple



Un 7% dijo trabajar en Clubes Sociales y deportivos

Según género



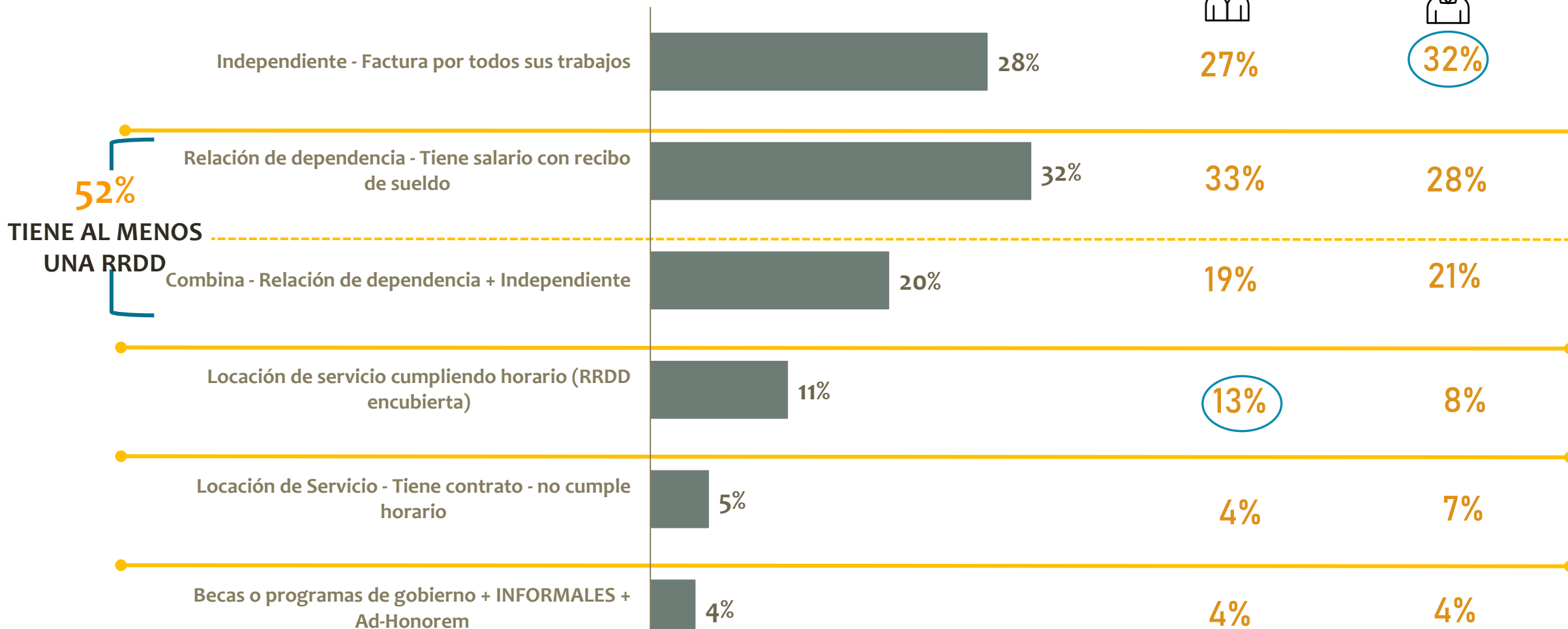
Lugar en el que trabajan en el sector o ámbito de las OSC-ONGs, según Región

Dependencia del Sector/Ámbito público donde trabajan.	Total	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Asociación civil/ Cooperativas/Mutual.	40%	49%	39%	32%	40%	45%	28%
Colegios Profesionales (Personas jurídicas de derecho público no estatal)	36%	22%	40%	51%	28%	18%	40%
Fundación	17%	15%	15%	22%	22%	16%	11%
Sindicatos / Gremios	8%	14%	7%	0%	7%	16%	6%
Grupos Comunitarios	8%	6%	7%	9%	12%	2%	18%
Clubes Sociales y deportivos	7%	7%	8%	6%	3%	6%	6%

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

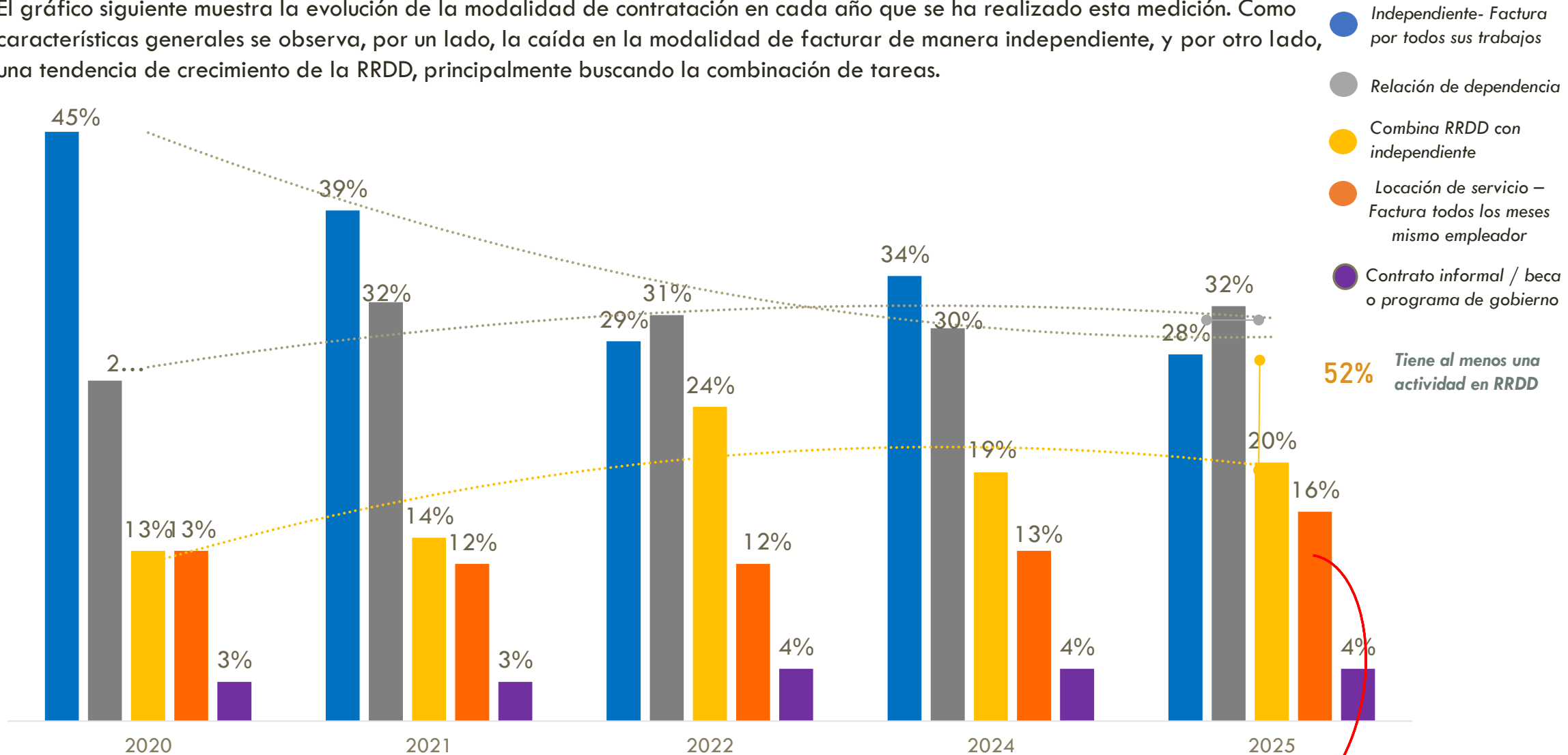
Considerando el conjunto de profesionales encuestados, el gráfico siguiente muestra la modalidad de contratación mediante la cual se ejercen los trabajos .

Según género



EVOLUCIÓN EN LA MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

El gráfico siguiente muestra la evolución de la modalidad de contratación en cada año que se ha realizado esta medición. Como características generales se observa, por un lado, la caída en la modalidad de facturar de manera independiente, y por otro lado, una tendencia de crecimiento de la RRDD, principalmente buscando la combinación de tareas.



En este 16% hay un 11% que se encuadra en RRDD encubierta (es decir, factura todos los meses a un mismo empleador/a, cumpliendo horarios y reglamentos internos)

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN, SEGÚN REGIÓN

El siguiente cuadro refleja la modalidad de contratación que tienen los profesionales en el ejercicio según las diferentes Regiones del país.

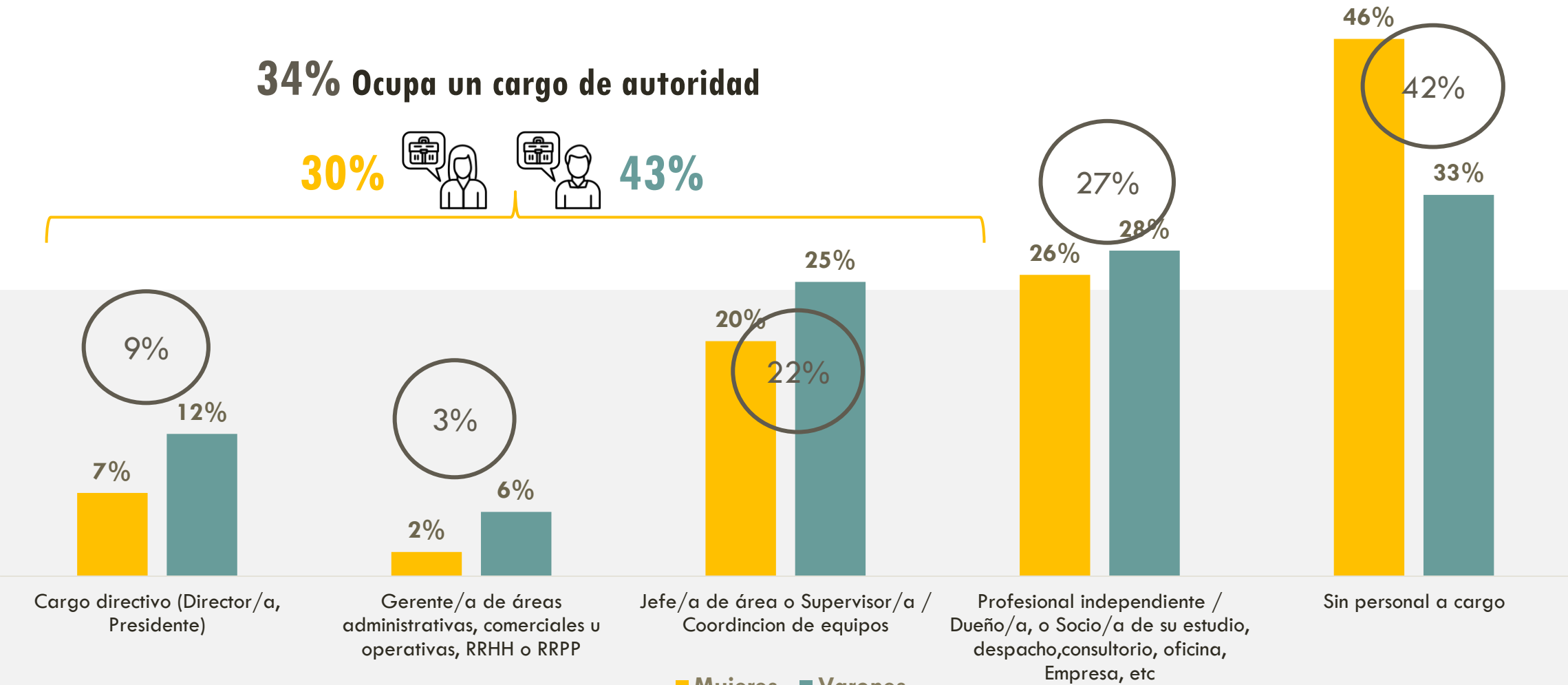
Modalidad de contratación	Total	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Relación de dependencia - Tiene salario con recibo de sueldo	32%	43%	26%	44%	38%	36%	47%
Combina - Relación de dependencia + Independiente	20%	18%	20%	18%	26%	26%	21%
Independiente - Factura por todos sus trabajos	28%	21%	33%	18%	18%	23%	20%
Locación de servicio cumpliendo horario (RRDD encubierta)	11%	9%	13%	12%	10%	9%	8%
Locación de Servicio - Tiene contrato - no cumple horario	5%	5%	5%	3%	2%	4%	2%
Becas o programas de gobierno + INFORMALES + Ad-Honorem	4%	5%	3%	5%	5%	3%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

ROL DE AUTORIDAD EN EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN

¿En alguno de los trabajos que Ud. realiza, ya sea sector público, privado, o sector de las OSC/ONG, cumple Ud. un rol de autoridad sobre otras personas?

34% Ocupa un cargo de autoridad

30% 43%

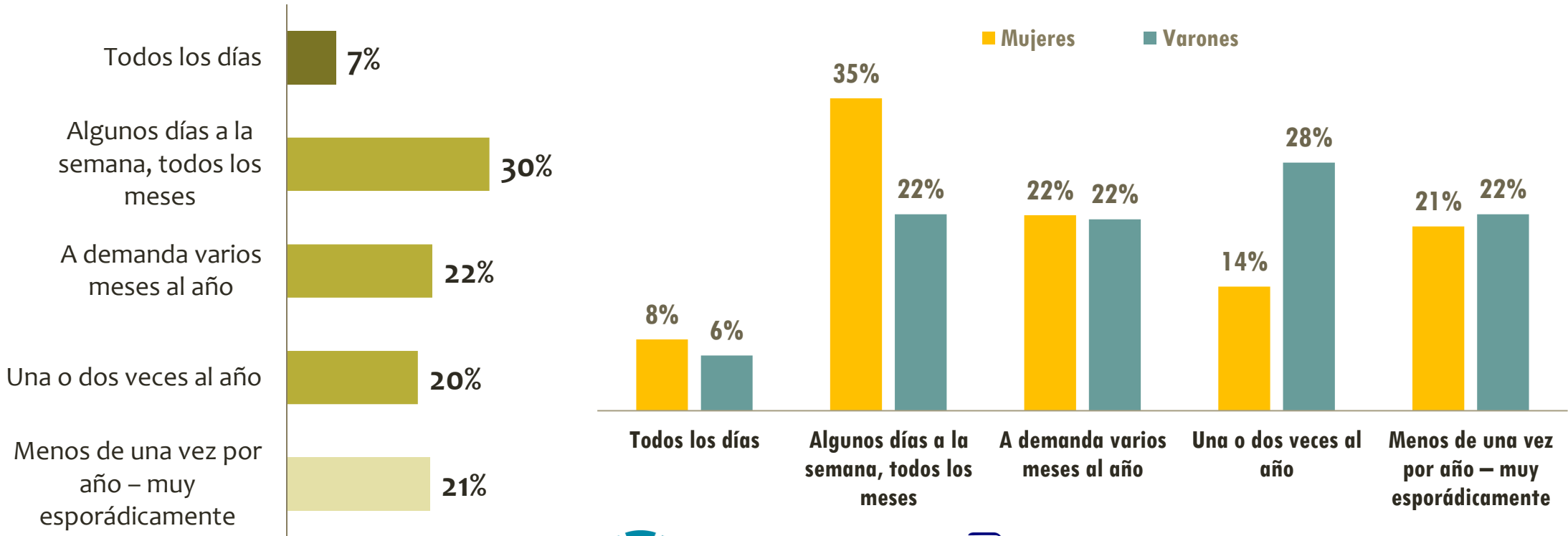


Mujeres Varones

EXPORTACIÓN DE SERVICIOS – TRABAJOS PARA EL EXTERIOR



¿Con qué frecuencia realiza trabajos para el exterior?



INGRESOS PROFESIONALES



INGRESOS

Referencia mayo 2025



\$1.787.491 PROMEDIO DE INGRESOS MENSUALES

Ref. Mayo 2024= \$1.043.032

Variación Interanual promedio = 71%

Variación Interanual del IPC – Nacioanl = 43%*

\$1.500.000

MEDIANA DE INGRESOS

Es decir que la **mitad** de las y los profesionales de Argentina **gana menos de \$1.500.000** por mes

59% logró algún aumento en sus ingresos durante los últimos 6 meses



\$1.473.912

✓ Las **MUJERES** ganan en promedio un **39%** menos que los **VARONES**



La **MEDIANA** entre las mujeres es de \$1.200.000



\$2.451.458



La **MEDIANA** entre los varones es de \$1.900.000

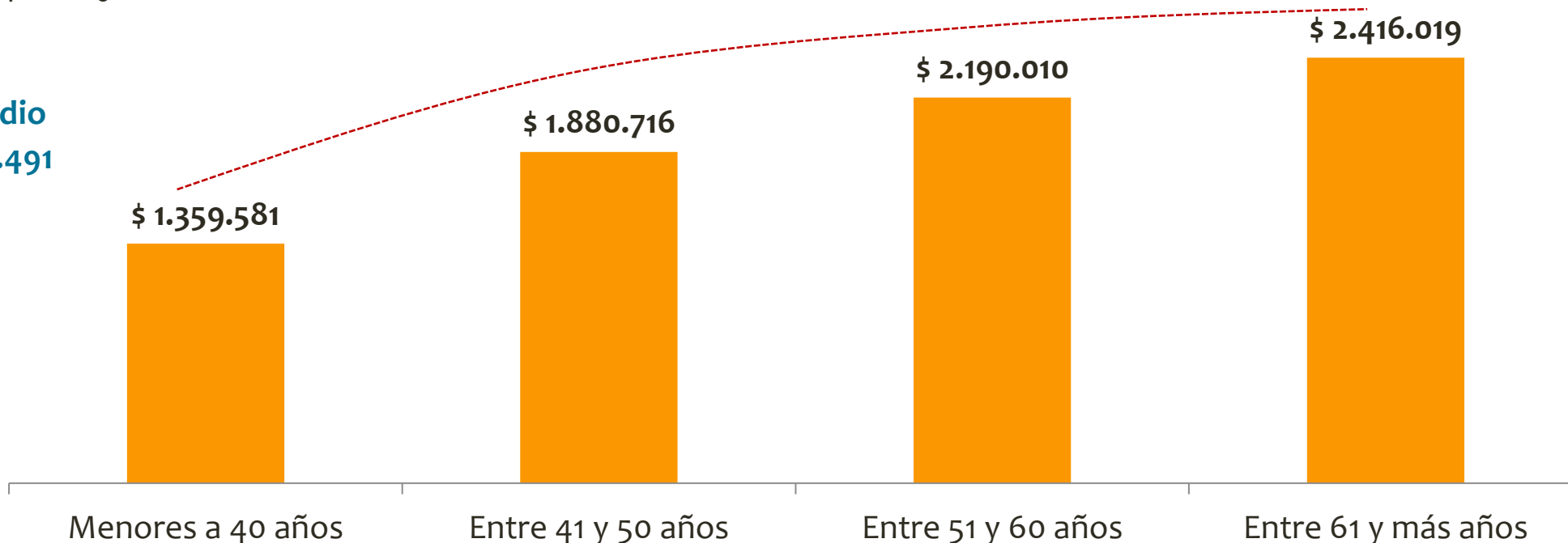
Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
\$ 2.112.540	\$ 1.758.769	\$ 1.286.476	\$ 1.430.505	\$ 1.478.380	\$ 2.323.239

INGRESO PROMEDIO SEGÚN RANGO DE EDAD

El grafico muestra el ingreso promedio de profesionales argentinos, según edad, y la tendencia que indica una relación directa entre la edad y los mejores ingresos.



Promedio
\$ 1.787.491

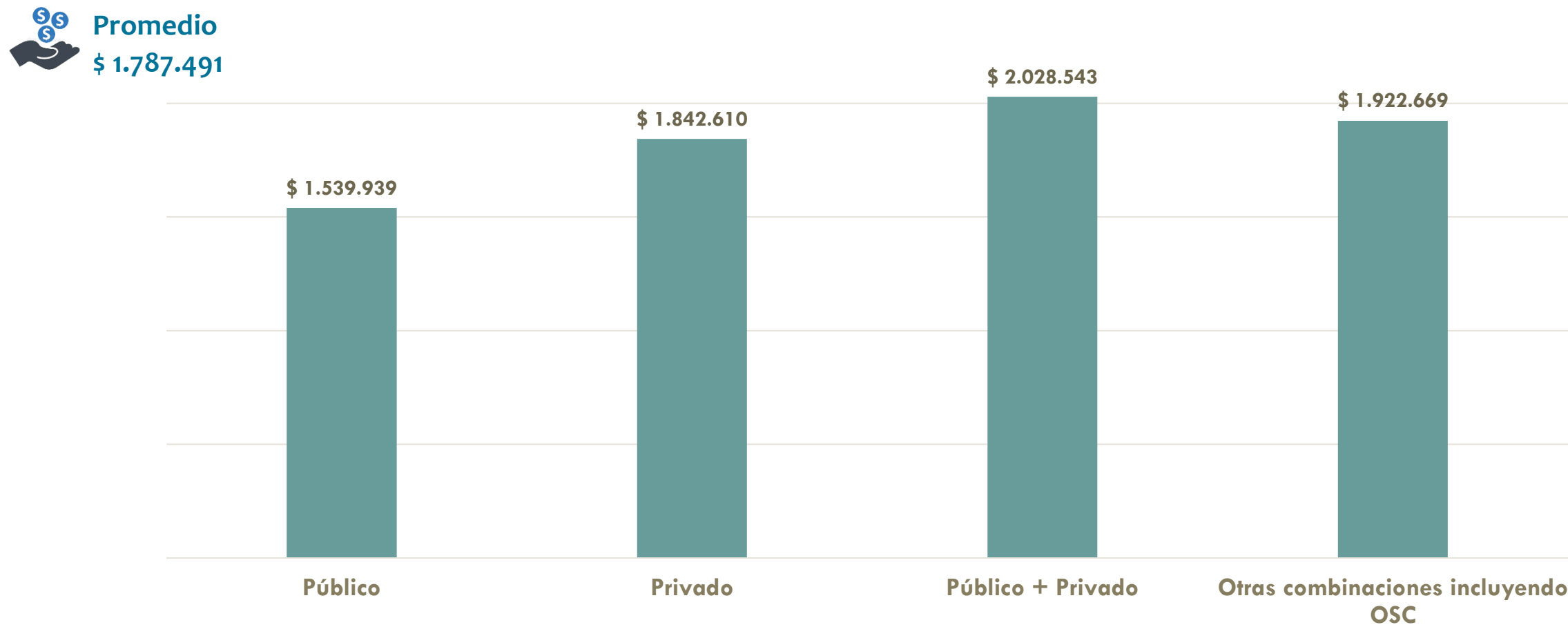


Conformación de lo ingresos:

- 74% posee ingresos sólo por su trabajo,
- 19% posee pensión, jubilación o renta y también hay un
- 16% que complementa con otros conceptos (asignaciones, cuota alimentaria, ayudas varias, etc)

INGRESO PROMEDIO SEGÚN ÁMBITO O SECTOR DONDE TRABAJAN

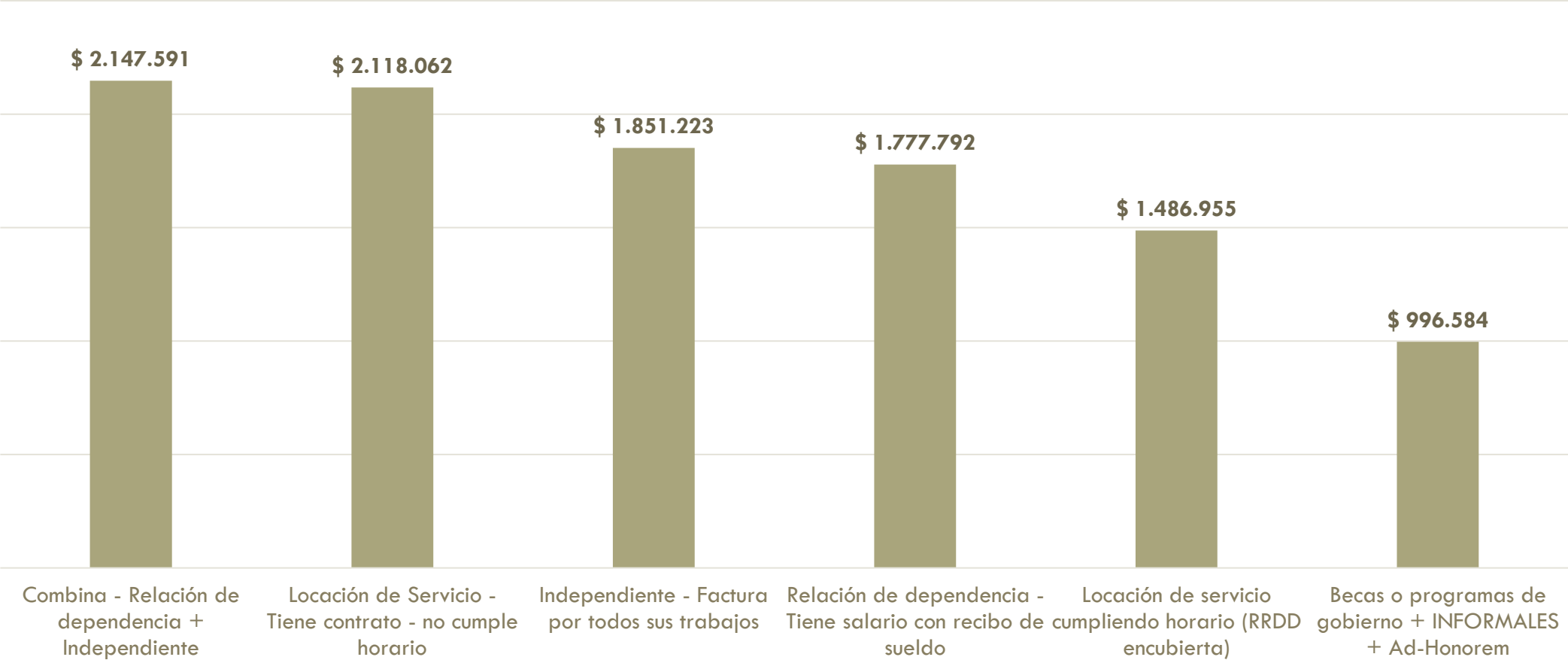
En el siguiente gráfico se evidencia que el pluriempleo es una de las condiciones laborales que permite mejores ingresos en el sector profesional argentino.



INGRESO PROMEDIO SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

El gráfico siguiente confirma uno de los principales emergentes de este estudio: *las personas que combinan una relación de dependencia con alguna actividad independiente logran los mejores ingresos que el resto. Y también aquellas que trabajan de manera independiente, ya sea facturando a una misma organización todos los meses, o ejerciendo de manera liberal la profesión. Quedando levemente por debajo de la media de ingresos, las y los profesionales que tienen relación de dependencia.*


Promedio
\$ 1.787.491



BRECHA DE INGRESO, SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

 **Promedio**
\$ 1.787.491

- En esta comparación vemos que las personas que logran combinar la RRDD con alguna actividad independiente, son las que logran mejores ingresos en comparación con la media sectorial. También las personas que tienen contratos de locación de servicio. Quedando por debajo del promedio los que tienen RRDD y en una grave situación las y los profesionales que tienen relaciones más precarias como RRDD encubierta, o informales.

Promedio de ingresos, según modalidad de contratación y brecha con relación al promedio general

Modalidad de contratación	Ingreso promedio	Brecha con relación al promedio
Combina - Relación de dependencia + Independiente	\$ 2.147.591	20%
Locación de Servicio - Tiene contrato - no cumple horario	\$ 2.118.062	18%
Independiente - Factura por todos sus trabajos	\$ 1.851.223	4%
Relación de dependencia - Tiene salario con recibo de sueldo	\$ 1.777.792	-1%
Locación de servicio cumpliendo horario (RRDD encubierta)	\$ 1.486.955	-17%
Becas o programas de gobierno + INFORMALES + Ad-Honorem	\$ 996.584	-44%

INGRESO PROMEDIO, POR PROVINCIA

 **Promedio**
\$ 1.787.491

	Ingreso Promedio	Brecha con relación al promedio general
Ciudad Autónoma de Bs As (CABA)	\$ 2.311.269	28%
24 Partidos del Conurbano Bonaerense	\$ 1.970.902	9%
Resto de la Provincia de Buenos Aires	\$ 1.792.290	-1%
Catamarca*	\$ 1.308.517	-27%
Chaco	\$ 1.312.078	-27%
Chubut	\$ 1.871.060	4%
Córdoba	\$ 1.956.731	9%
Corrientes*	\$ 1.333.776	-26%
Entre Ríos	\$ 1.829.381	2%
Formosa*	\$ 1.439.711	-20%
Jujuy	\$ 1.575.116	-13%
La Pampa	\$ 1.544.270	-14%
La Rioja	\$ 1.039.577	-42%

	Ingreso Promedio	Brecha con relación al promedio general
Mendoza	\$ 1.387.123	-23%
Misiones	\$ 1.225.667	-32%
Neuquén	\$ 2.281.560	27%
Río Negro	\$ 1.907.674	6%
Salta	\$ 1.626.980	-10%
San Juan	\$ 1.594.191	-12%
San Luis	\$ 1.536.924	-15%
Santa Cruz	\$ 1.942.059	8%
Santa Fe	\$ 1.398.690	-22%
Santiago del Estero	\$ 1.508.483	-16%
Tierra del Fuego	\$ 3.159.833	75%
Tucumán	\$ 1.325.373	-26%

INGRESO PROMEDIO, POR PROFESIÓN



Promedio

\$ 1.787.491

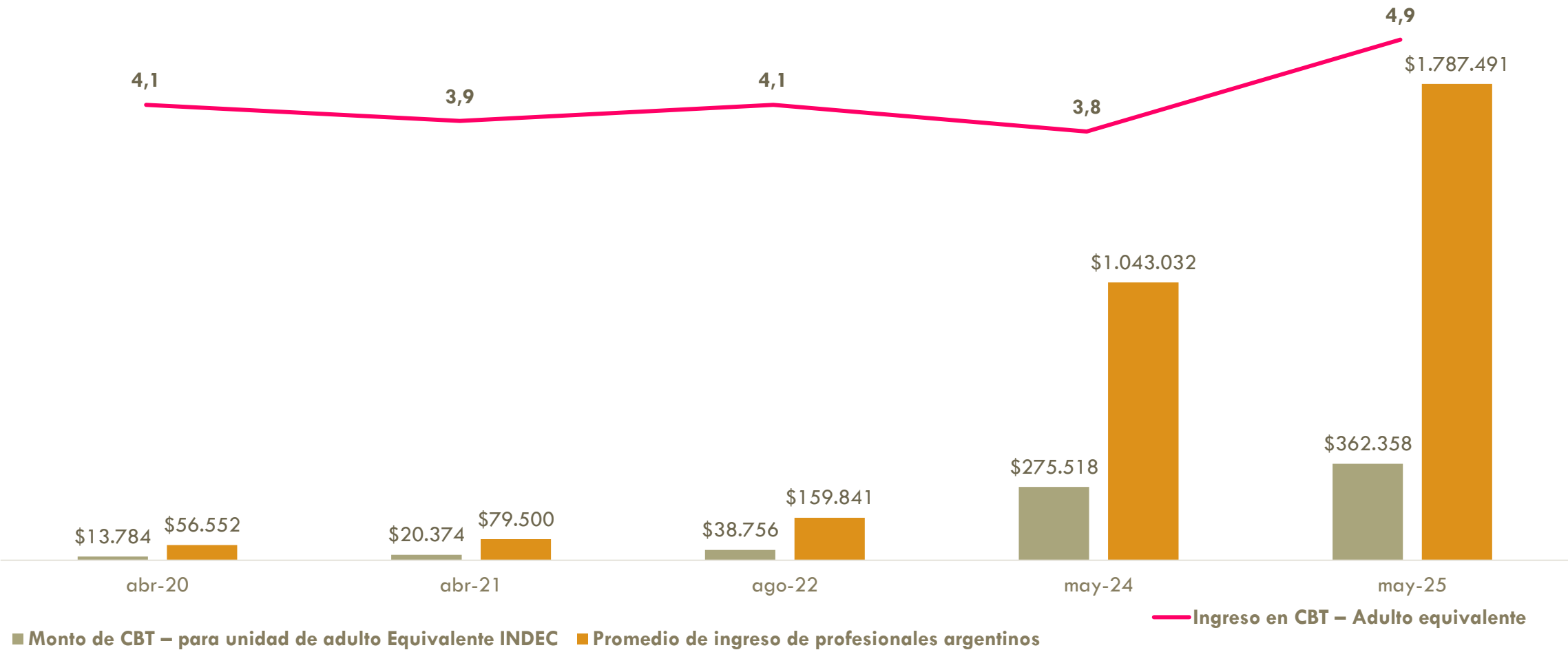
	Ingreso Promedio	Brecha con relación al promedio general
ABOGACÍA	\$ 1.731.272	-3%
AGRIMENSURA	\$ 2.753.113	54%
AGRONOMÍA	\$ 2.476.089	39%
ARQUITECTURA	\$ 1.567.452	-12%
BIOIMÁGENES	\$ 1.348.335	-25%
BIOLOGÍA	\$ 1.441.655	-19%
BIOQUÍMICA	\$ 1.945.392	9%
BROMATOLOGÍA / INDUSTRIA ALIMENTICIA*	\$ 1.252.278	-30%
CIENCIAS ECONÓMICAS	\$ 2.661.143	49%
CONSTRUCTOR UNIVERSITARIO*	\$ 1.665.273	-7%
CORREDOR PÚBLICO INMOBILIARIO*	\$ 2.673.655	50%
ENFERMERÍA	\$ 1.472.156	-18%
ESCRIBANÍA*	\$ 2.617.749	46%
FARMACIA	\$ 2.511.966	41%
FONOAUDIOLOGÍA	\$ 1.404.386	-21%
GEOLOGÍA*	\$ 2.475.819	39%
HIGIENE Y SEGURIDAD	\$ 2.024.824	13%
INFORMÁTICA	\$ 2.737.804	53%
INGENIERÍA CIVIL	\$ 2.809.279	57%

	Ingreso Promedio	Brecha con relación al promedio general
KINESIOLOGÍA Y FISIOTERAPIA	\$ 1.204.831	-33%
MAESTRO MAYOR DE OBRA*	\$ 1.795.440	0%
MARTILLERO Y CORREDOR PÚBLICO	\$ 1.500.472	-16%
MEDICINA	\$ 2.780.579	56%
NUTRICIÓN	\$ 1.243.388	-30%
OBSTETRICIA	\$ 1.262.467	-29%
ODONTOLOGÍA	\$ 1.816.627	2%
ÓPTICO*	\$ 1.540.582	-14%
OTRAS INGENIERIAS	\$ 3.013.091	69%
OTRAS PROFESIONES SIN ENTIDAD QUE LAS NUCLEA	\$ 1.498.825	-16%
PSICOLOGÍA	\$ 1.553.300	-13%
PSICOMOTRICIDAD	\$ 1.296.246	-27%
PSICOPEDAGOGÍA	\$ 1.280.503	-28%
SEGURIDAD CIUDADANA / SEGURIDAD Y CRIMINOLOGÍA*	\$ 2.015.879	13%
SOCIOLOGÍA**	\$ 1.705.989	-5%
TERAPIA OCUPACIONAL	\$ 1.373.346	-23%
TRABAJO SOCIAL	\$ 1.313.461	-27%
TRADUCTORADO*	\$ 1.619.118	-9%
VETERINARIA*	\$ 2.458.307	38%



*Se realizaron menos de 50 casos, por lo tanto el monto debe considerarse exploratorio

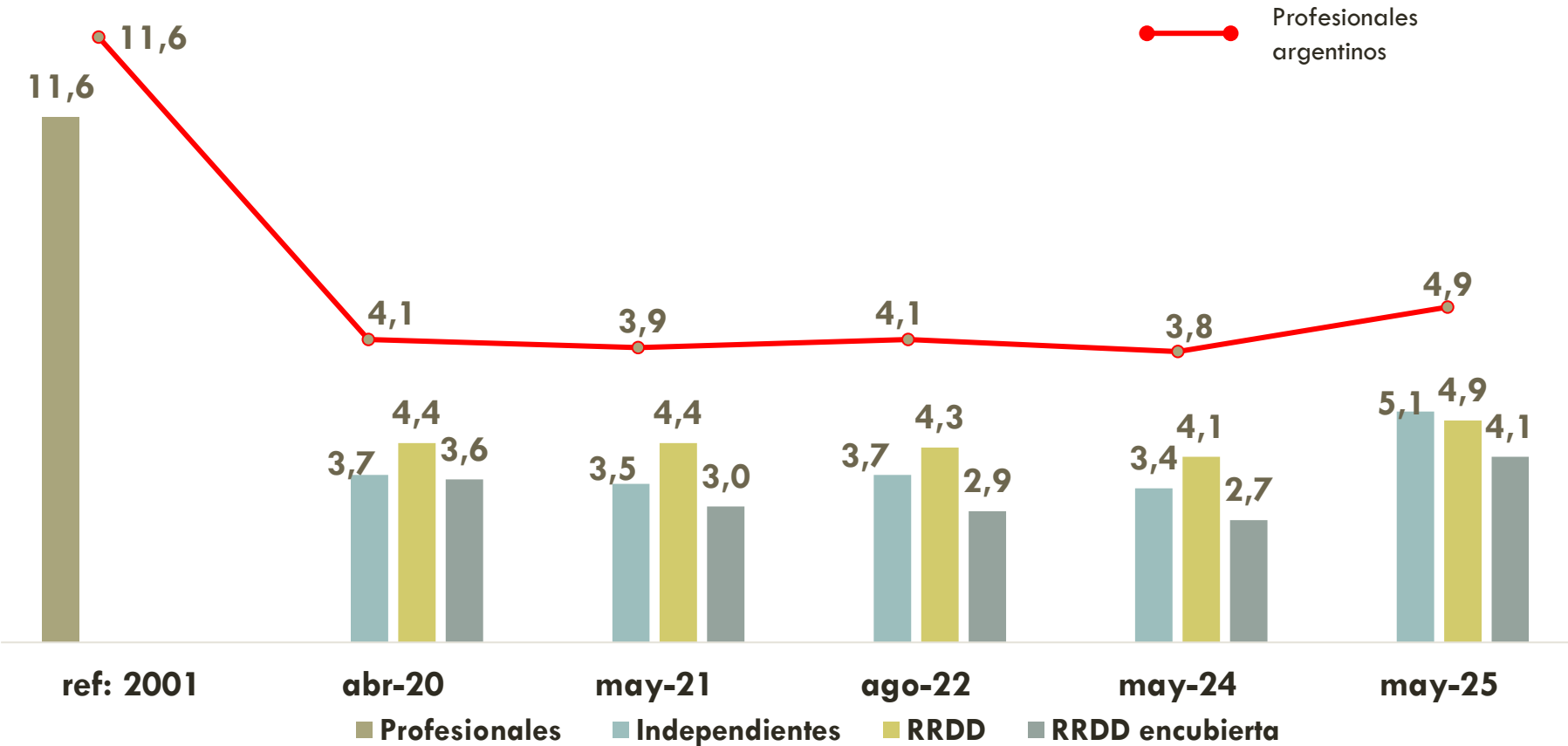
INGRESO MEDIDO EN CANASTA BÁSICA TOTAL (CBT) DE ADULTO EQUIVALENTE



La unidad adulto equivalente de INDEC, es utilizada para estandarizar y comparar el poder adquisitivo en diferentes tipos de hogares. Esta unidad de referencia permite hacer el análisis correcto sobre el poder adquisitivo del ingreso individual que tiene cada profesional argentino.



COMPARATIVO HISTÓRICO: INGRESO PROMEDIO MEDIDO EN CBT-AE SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN.

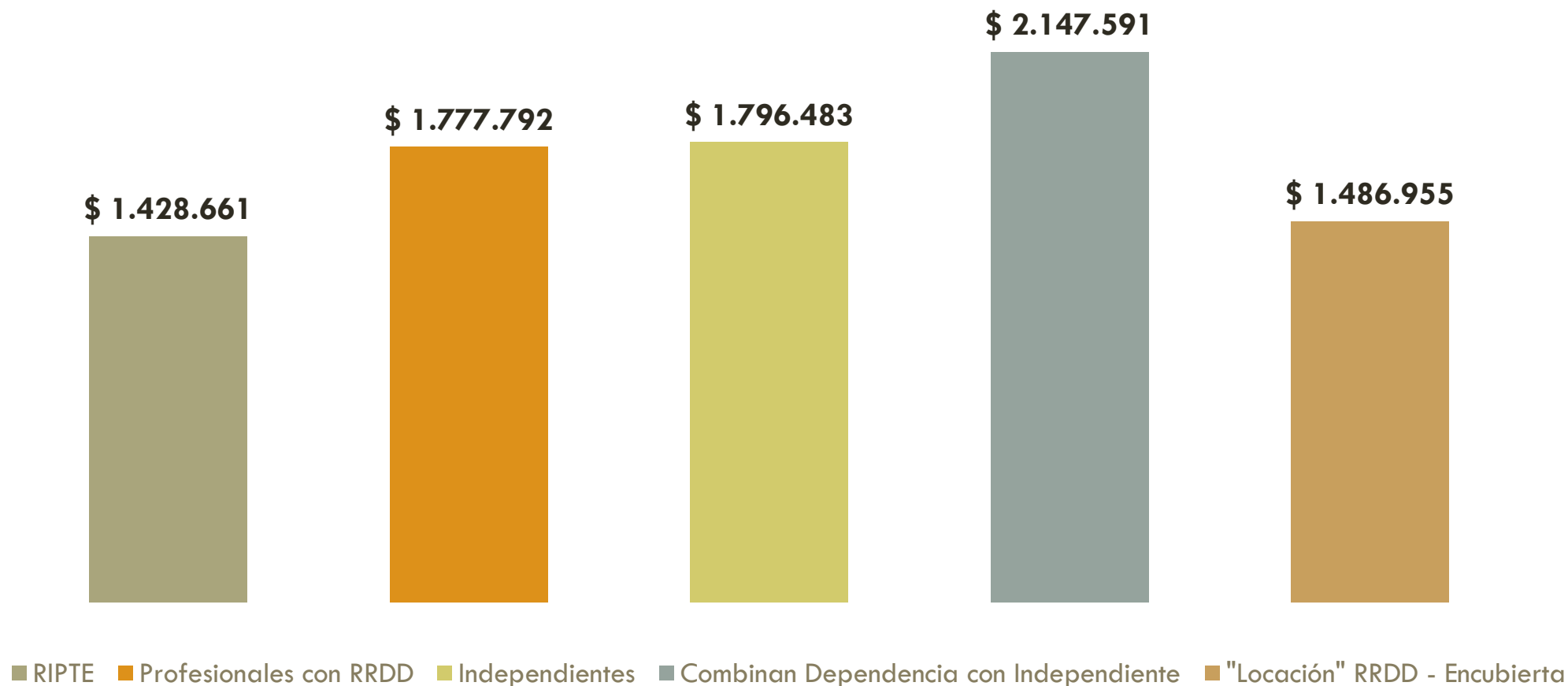


En los últimos 24 años la **pérdida de poder adquisitivo** de los profesionales ha sido del **58%**, en los independientes fue del **56%** y entre quienes tienen relación de dependencia encubierta el **65%**.

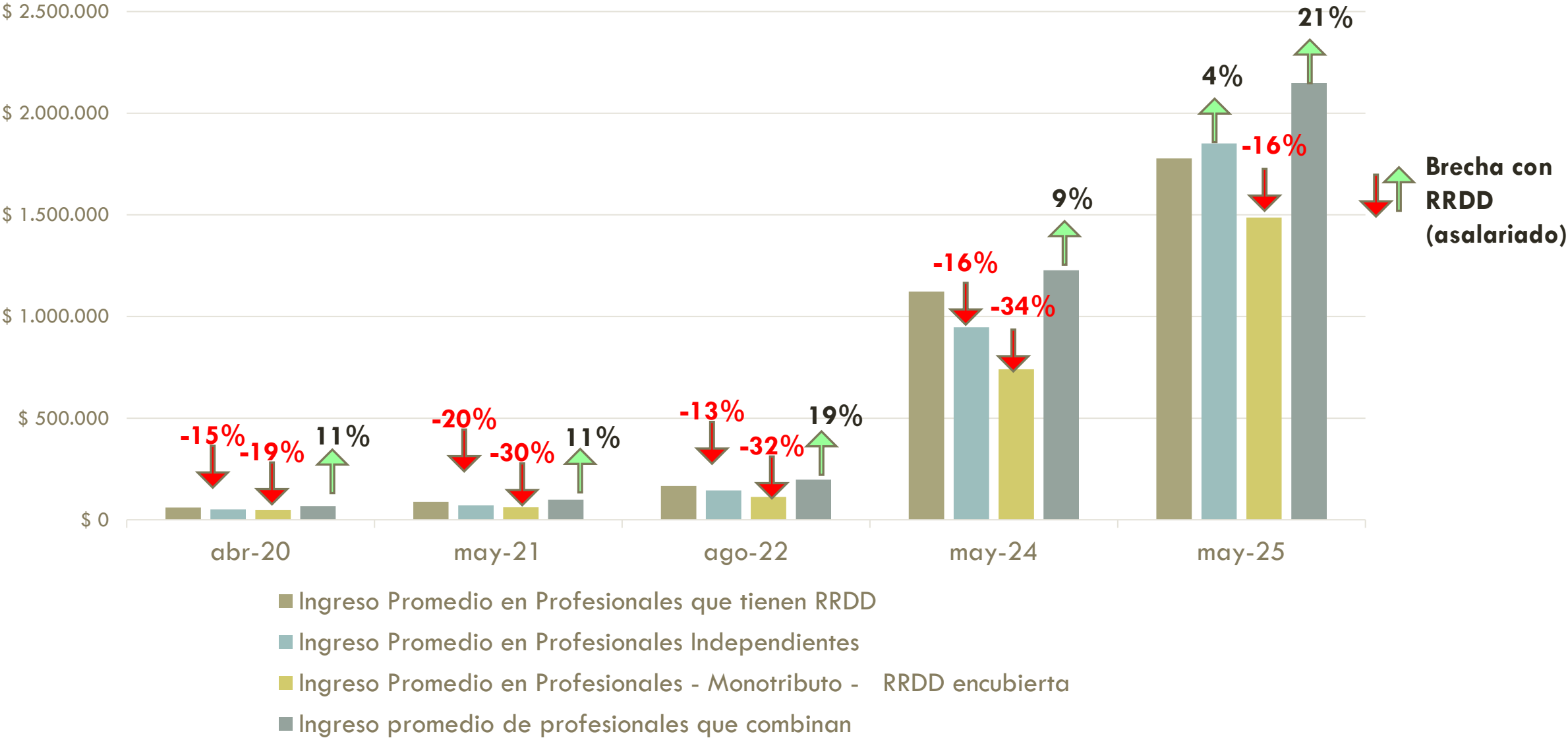
(1) Donaire R. “Los trabajadores y el trabajo en la crisis - Aproximación a la evolución de la situación de los profesionales en Argentina 1.991-2.001”- 6to Congreso Nacional de Estudios del Trabajo – agosto 2003



INGRESO PROMEDIO SEGÚN DIFERENTES MODALIDADES DE CONTRATACIÓN, COMPARADOS CON EL RIPTE (ingresos individuales de trabajadores estables)



COMPARATIVO HISTÓRICO: INGRESO PROMEDIO SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACION Y BRECHA CON PROFESIONALES QUE TIENEN RRDD (ASALARIADO)

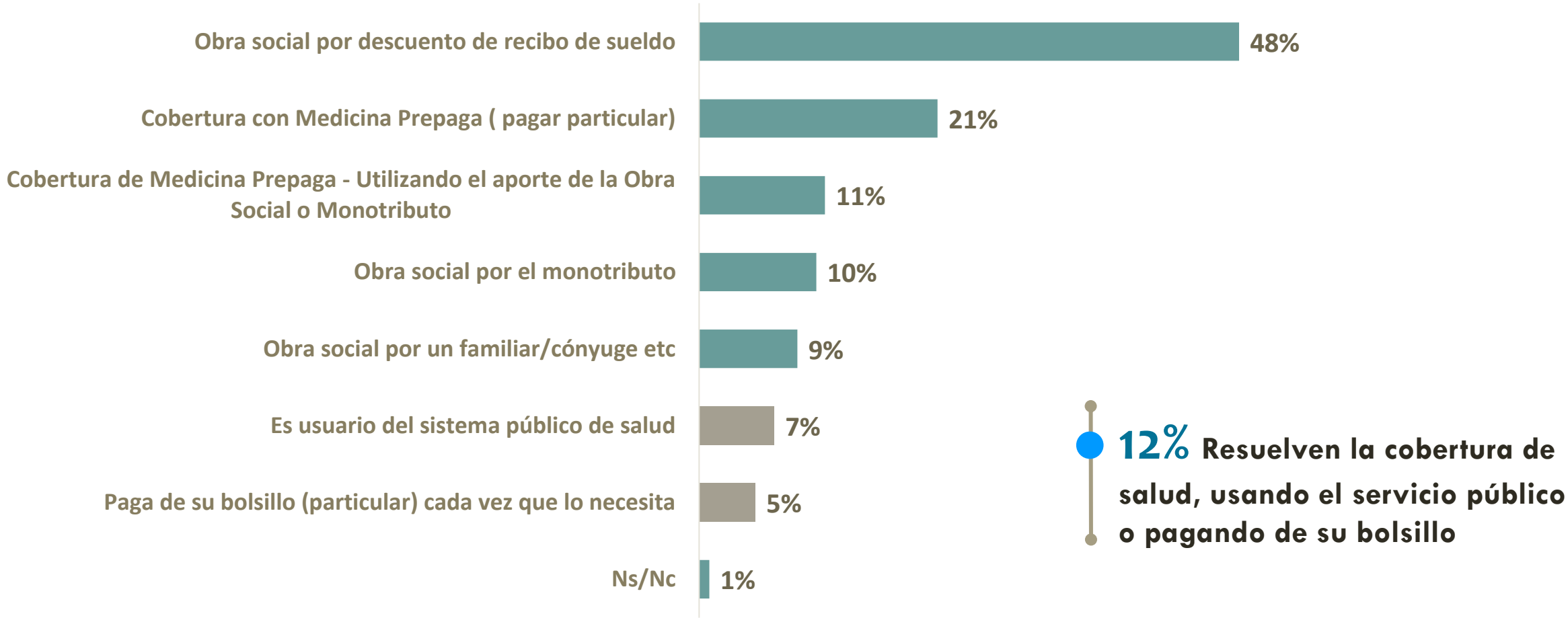


COBERTURA DE SALUD Y PREVISIONAL



COBERTURA DE SALUD

Pregunta formulada: *¿Con que tipo de cobertura de salud cuenta Ud.? (pregunta espontanea – respuesta múltiple)*



PREVISIÓN SOCIAL

Desde una perspectiva general, considerado todo el universo de profesionales, se evidencia que la gran mayoría tiene aportes previsionales, ya sea por las cajas que nuclean a sus profesionales, o por la caja provincial o nacional.

- **39%** está afiliado a un caja de previsión social de profesionales
- **55%** aporta a la jubilación por su relación de dependencia o monotributo (caja provincial o ANSES)
- **5%** no realiza ningún aporte
- **1%** ya cobra el beneficio jubilatorio

	Región Metropolitana	Región Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Está afiliado a una caja previsional	21%	49%	14%	29%	25%	19%
No tiene caja, pero aporta por recibo sueldo o monotributo	74%	45%	69%	61%	70%	78%
No realiza aportes	3%	5%	15%	7%	4%	2%
No tiene caja, está jubilado	2%	1%	2%	3%	1%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Base: total de profesionales encuestados

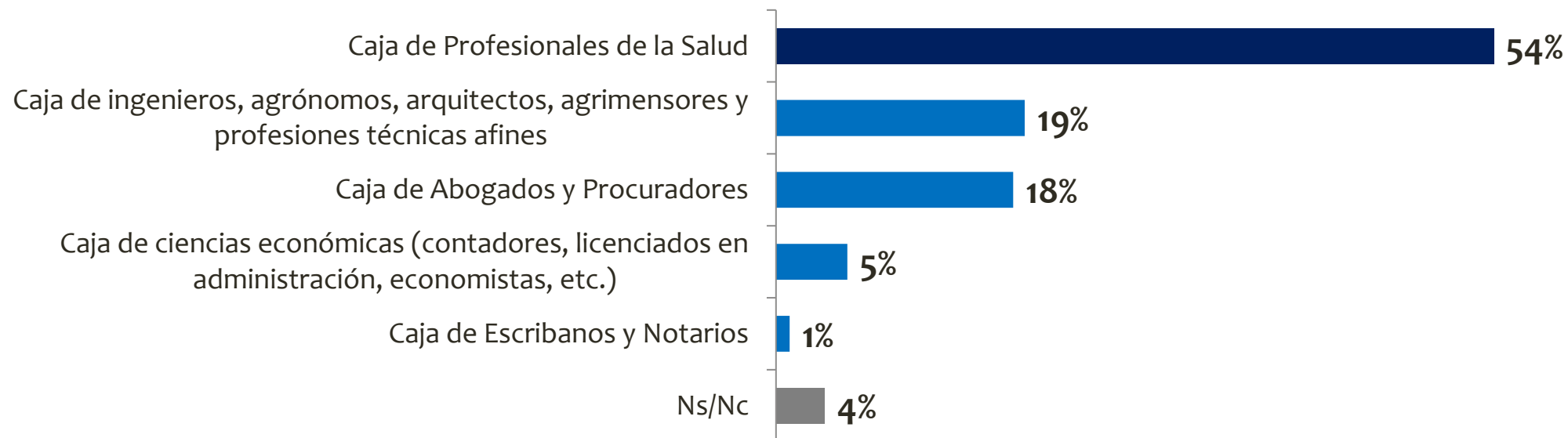


CAJA DE PREVISIÓN SOCIAL

Pregunta formulada: *¿Ud. está afiliado/a a una Caja de Previsión Social para Profesionales? (Estas cajas administran jubilaciones, aportes y otros beneficios para profesionales independientes)*

● **39%** está afiliado a alguna caja de previsión social

¿A cuál caja provisional de profesionales aporta actualmente?



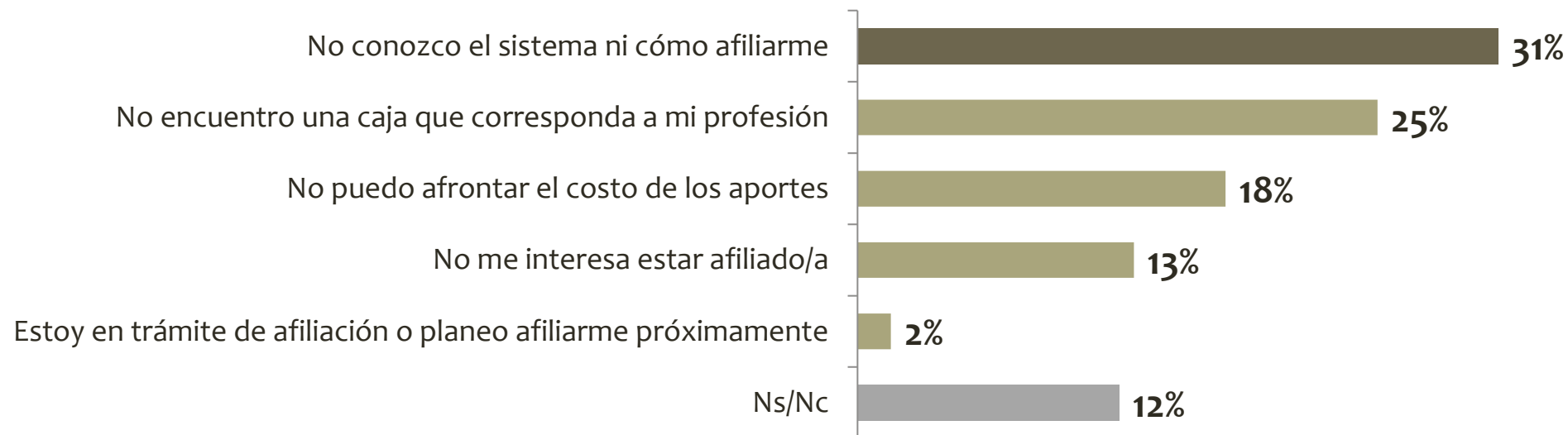
● **16%** recibe algún tipo de cobertura de salud a través de su caja previsional

Base: profesionales que respondieron tener afiliación

CAJA DE PREVISIÓN SOCIAL

55% NO está afiliado a alguna caja de previsión social

¿Por qué no está afiliado a alguna caja previsional?



El principal motivo por el que NO están afiliados tiene que ver con el desconocimiento del sistema

Base: profesionales que respondieron NO tener afiliación

PLAN DE CARRERA - TRAYECTORIA Y DESARROLLO PROFESIONAL



PLAN DE CARRERA – TRAYECTORIA Y DESARROLLO PROFESIONAL

En esta oportunidad se midieron aspectos vinculados con lo que se denomina “Plan de carrera Profesional”, entendiendo que es una herramienta estratégica que define un camino hacia metas profesionales, incluyendo el desarrollo de habilidades y oportunidades de crecimiento. Bajo este objetivo se indagaron las siguientes dimensiones:

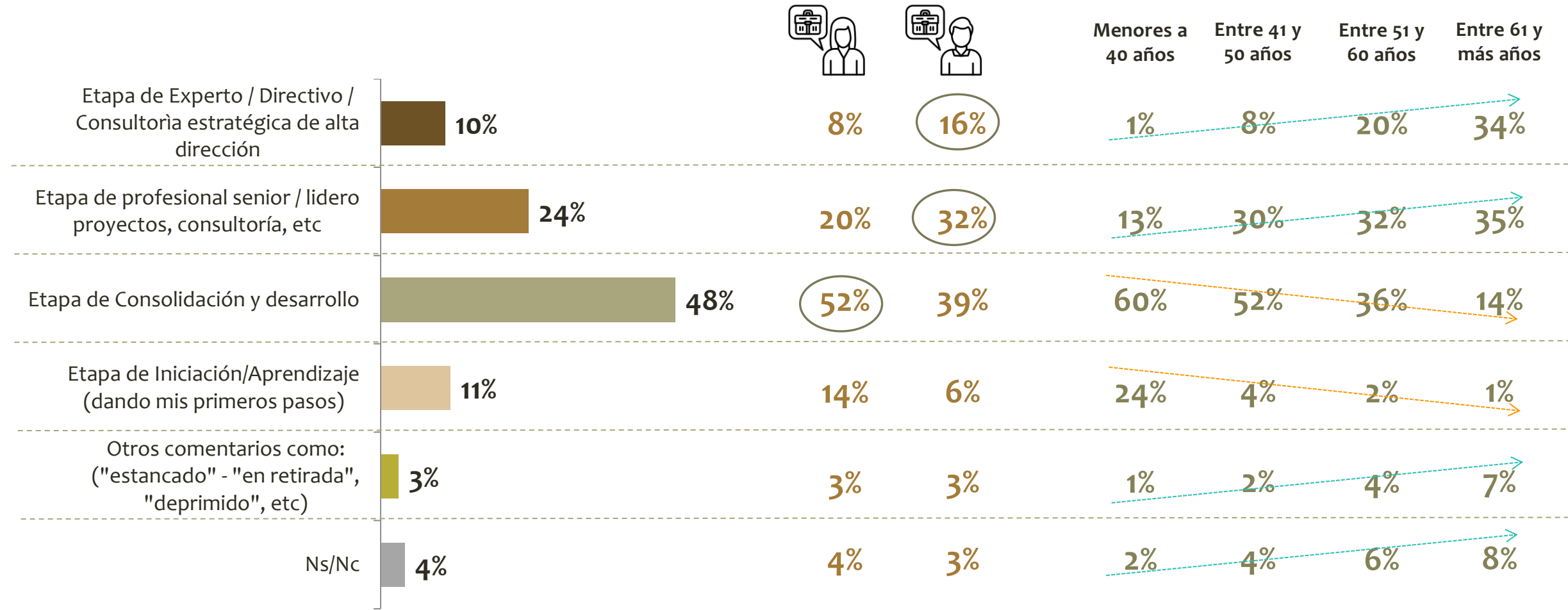
- ✓ **TRAYECTORIAS PROFESIONALES:** *identificar en qué etapa de desarrollo se ubican los profesionales y cómo perciben su crecimiento.*
- ✓ **EXPECTATIVAS CON LA COYUNTURA ACTUAL:** *indagar en la brecha entre lo esperado y lo alcanzado, en un contexto de inestabilidad económica y cambios estructurales.*
- ✓ **PERCEPCIONES SOBRE AMENAZAS Y OPORTUNIDADES:** *especialmente relevantes por la irrupción de la inteligencia artificial, la saturación de mercados profesionales y los cambios normativos.*
- ✓ **PLANIFICACIÓN FUTURA:** *conocer en qué medida los profesionales formulan planes de carrera, lo que resulta clave para políticas de formación continua, regulación y acompañamiento gremial.*

Este enfoque permite **anticipar riesgos y diseñar estrategias de fortalecimiento profesional**, tanto a nivel individual como institucional.



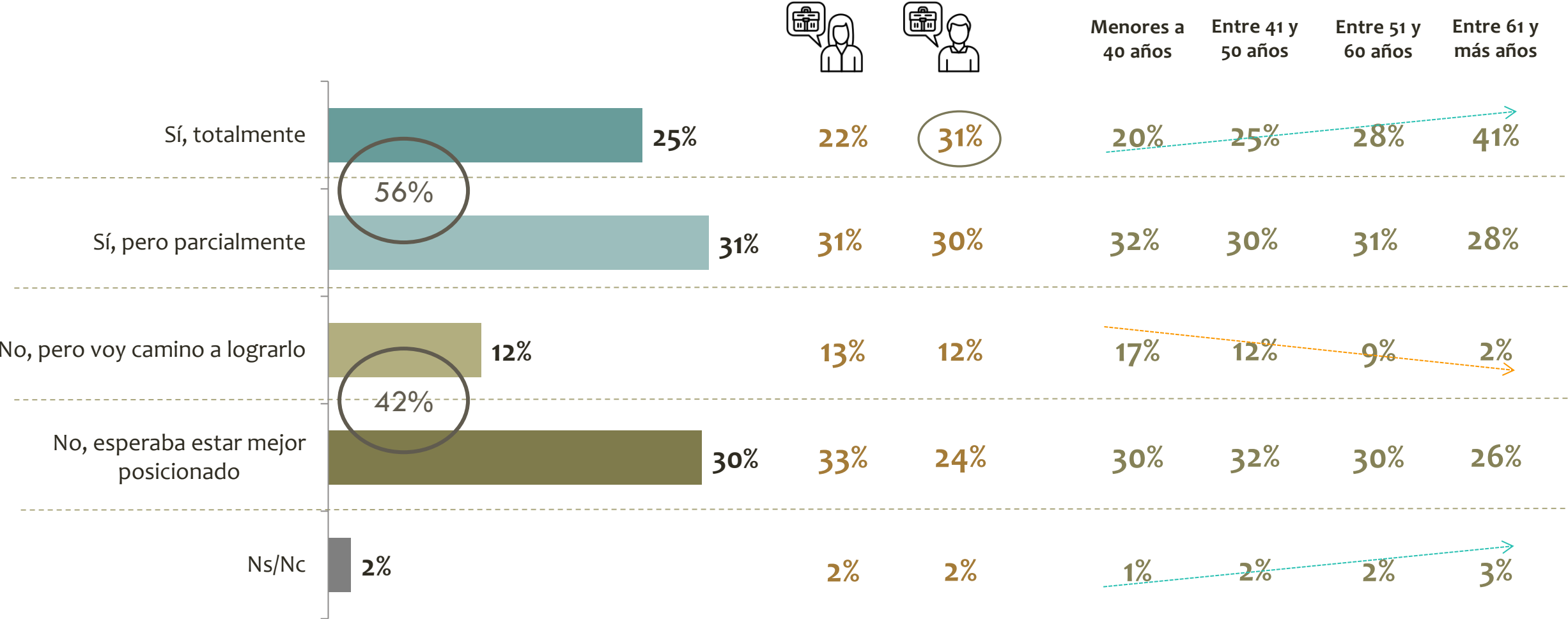
TRAYECTORIA PROFESIONAL

Pregunta formulada: *¿Pensando en su trayectoria y desarrollo profesional, ¿en qué etapa de su carrera considera que se encuentra actualmente?*



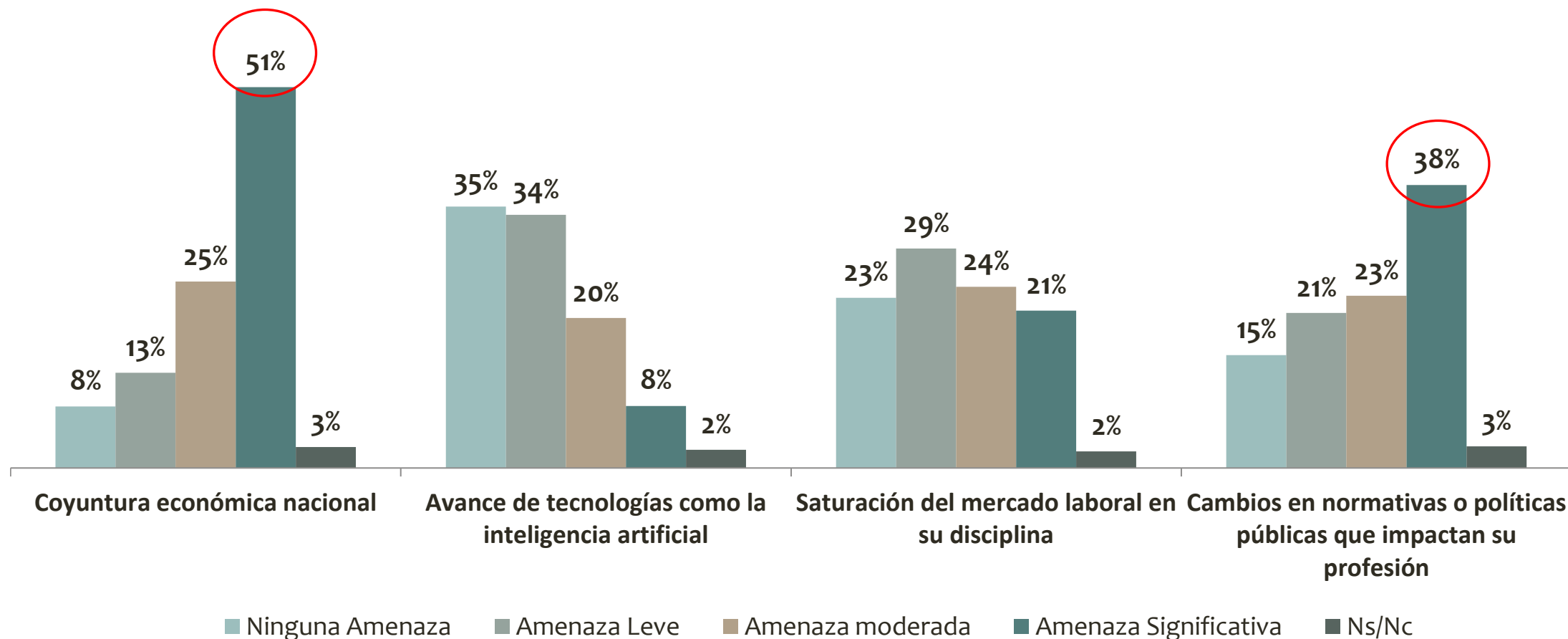
TRAYECTORIA PROFESIONAL

Pregunta formulada: *Pensando en su trayectoria y desempeño profesional actual, ¿considera que ocupa el tipo de rol o posición que esperaba alcanzar a esta altura de su carrera?*



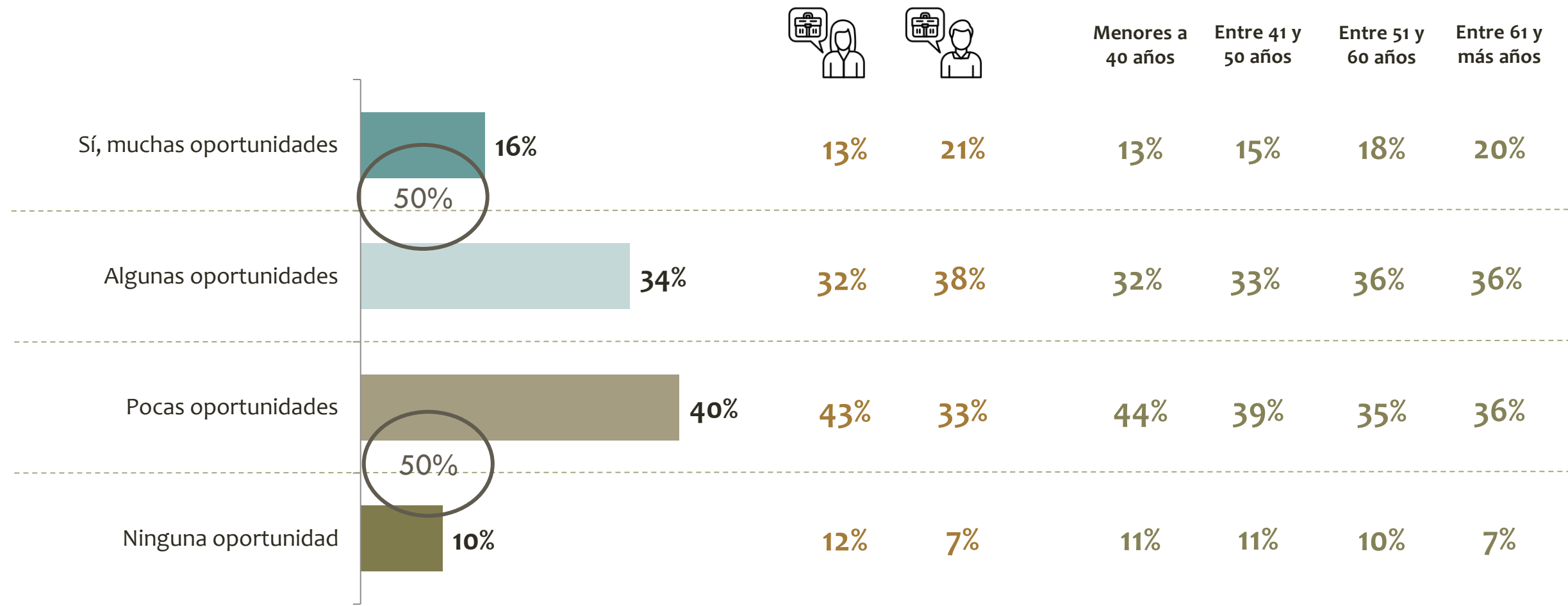
PERCEPCIÓN SOBRE AMENAZAS Y OPORTUNIDADES

Pregunta formulada *¿En qué medida considera que los siguientes factores representan una amenaza para el desarrollo de su ejercicio profesional?*



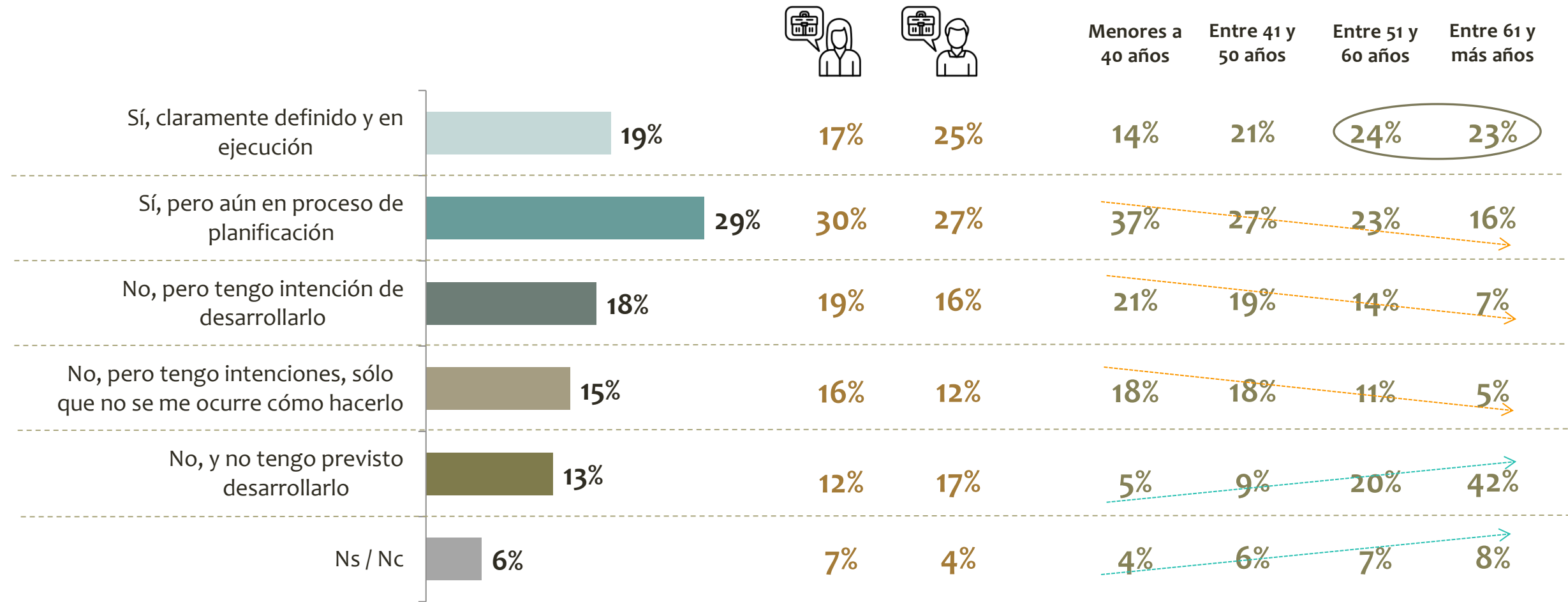
PERCEPCIÓN SOBRE AMENAZAS Y OPORTUNIDADES

Pregunta formulada: *¿Considera que existen oportunidades de desarrollo profesional y crecimiento económico en el contexto actual para su campo laboral?*



PLANIFICACIÓN FUTURA

Pregunta formulada: ¿Cuenta con un plan de desarrollo de carrera a mediano o largo plazo?



CAMBIOS VOLUNTARIOS EN EL TRABAJO

Pregunta formulada: *¿En el último año, Ud. ha cambiado algún trabajo, o su forma de trabajar, por voluntad propia?*

- **44%** cambió de manera voluntaria su trabajo o su forma de trabajar. Entre las mujeres fue el **48%**, mientras que entre los varones un **36%**

Razones que motivaron el cambio

(respuestas múltiples)

- **44%** en busca de mejorar salario o ingresos (sin mencionar las condiciones laborales). Entre las mujeres el **46%**, entre los varones el **38%**.
- **43%** en busca de oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional.
- **43%** en busca de mejorar el equilibrio entre la vida personal y profesional
- **41%** en busca de mejorar condiciones laborales (incluida la mejora del ingreso).
- **25%** en busca de mayor flexibilidad en materia de horarios y actividad.

REPRESENTACIÓN PROFESIONAL

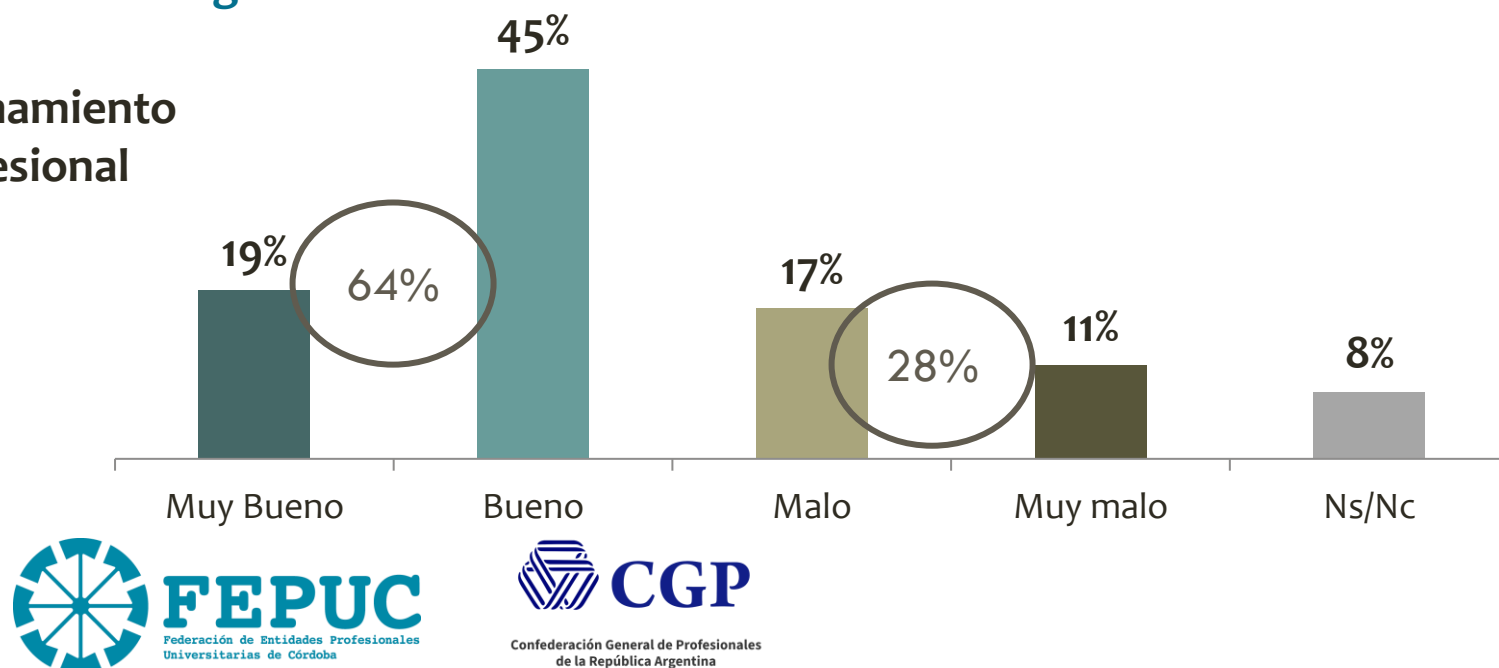


ENTIDADES PROFESIONALES

- **93%** de los profesionales está representado por una entidad colegiada o asociación profesional (consejo, colegio, consejo o asociación)
- **91%** posee matrícula habilitante para el ejercicio de la profesión
- **85%** conoce el rol que cumple el colegio o asociación que nuclea a su profesión
- **64%** califica como muy bueno o bueno el funcionamiento de la entidad que lo nuclea. Como contrapartida **uno de cada cuatro** lo califican de manera **negativa**.

¿Cómo calificaría en general el funcionamiento del consejo, colegio o asociación profesional que nuclea su profesión?

La opinión y participación en las entidades, no se muestra segmentada por género, dado que no hay diferencias significativas con los totales.



ENTIDADES PROFESIONALES

● **72%** durante el último año tuvo algún tipo de contacto con el consejo/ colegio o asociación profesional que representa su profesión

● **Contacto con la entidad que los nuclea, según edad.**

Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
69%	72%	73%	78%

● **Conoce el rol que cumple la entidad que lo nuclea, según edad.**

Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
79%	85%	91%	95%

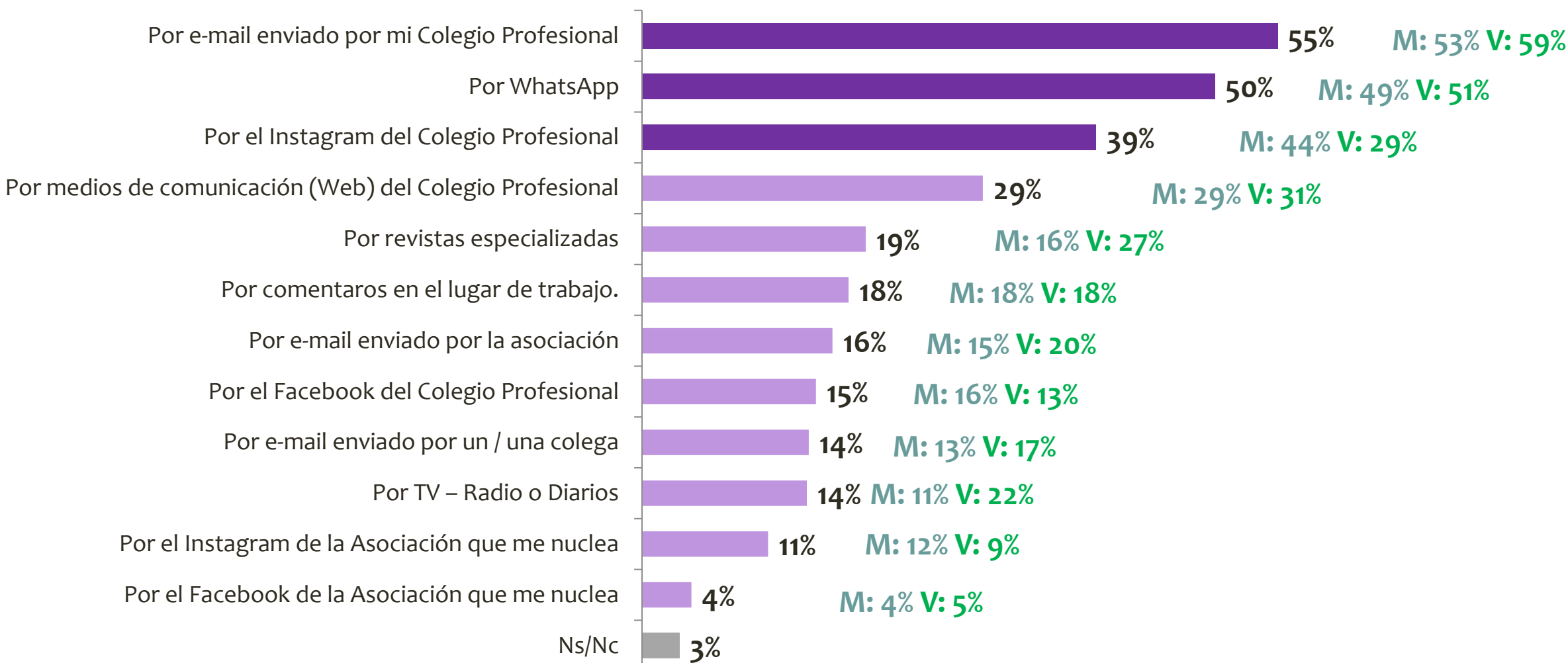
Califican el funcionamiento de la entidad, según edad

	Menores a 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y más años
Muy Bueno	15%	22%	23%	22%
Bueno	45%	41%	46%	52%
Malo	19%	18%	15%	16%
Muy malo	12%	11%	11%	5%
Ns / Nc	9%	8%	6%	6%

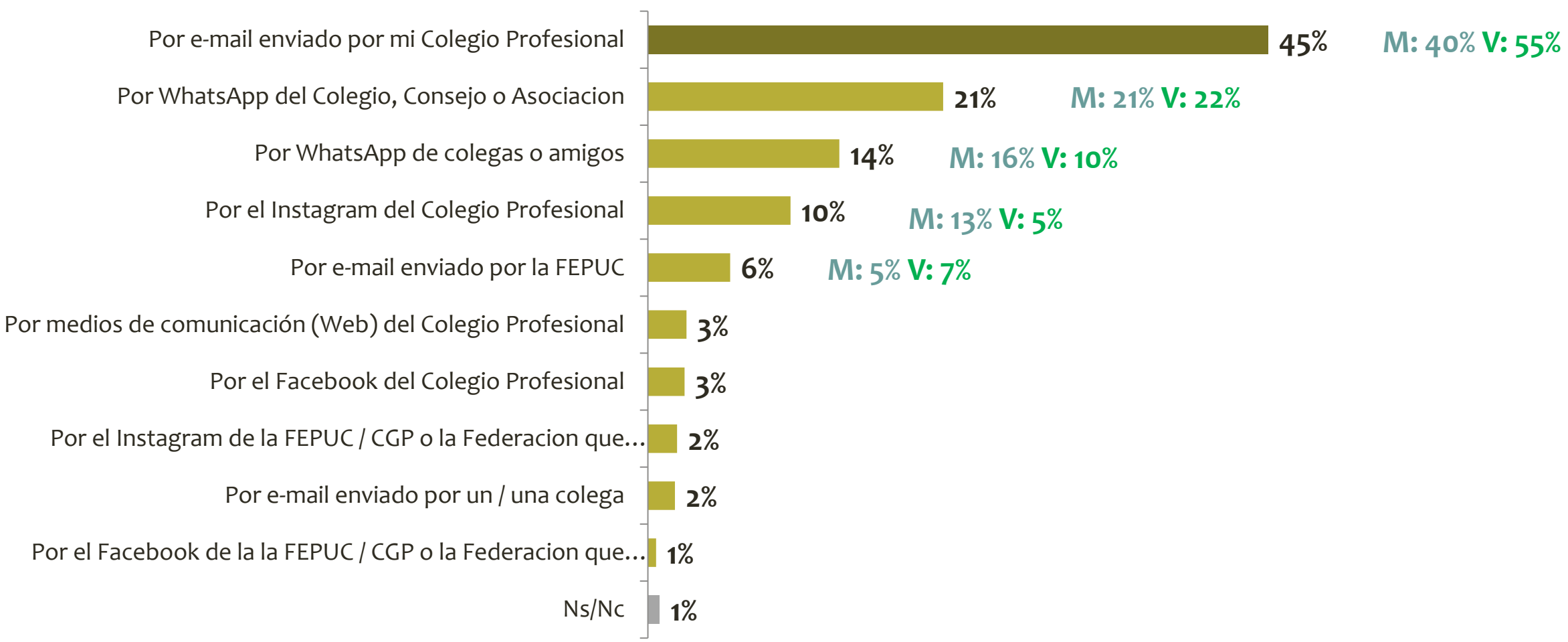
MEDIOS DE COMUNICACIÓN MÁS UTILIZADOS



Medios a través de los que se enteran sobre novedades de la profesión



Medios por los que se enteró de esta encuesta

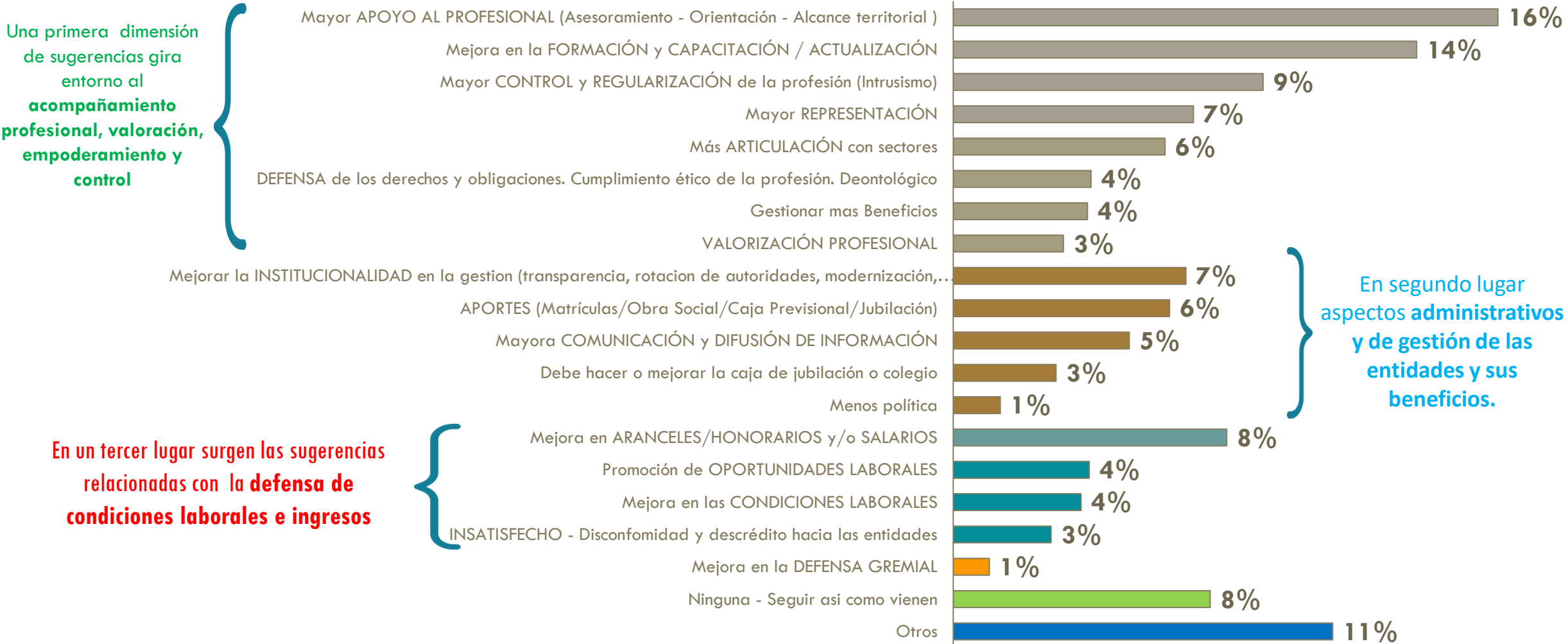


SUGERENCIAS – OPORTUNIDADES DE MEJORA



SUGERENCIAS Y COMENTARIOS – OPORTUNIDADES DE MEJORA

Pregunta formulada: “Pensando en oportunidades de mejora, ¿qué sugerencias o comentarios puede dejarle a las entidades que agrupan a su profesión? (Colegio/Asociación) – pregunta abierta, comentarios agrupados como respuestas múltiples.



ANEXO – casos efectivos por profesión a nivel nacional



CASOS EFECTIVOS POR PROFESIÓN

Dado que en la provincia de Córdoba se realizó mucho más casos que en el resto, se indica aquí el porcentaje de casos que representó Córdoba en cada profesión.

	Ingreso Promedio
ABOGACÍA	348
AGRIMENSURA	66
AGRONOMÍA	223
ARQUITECTURA	175
BIOIMÁGENES	180
BIOLOGÍA	71
BIOQUÍMICA	177
BROMATOLOGÍA / INDUSTRIA ALIMENTICIA	38
CIENCIAS ECONÓMICAS	85
CONSTRUCTOR UNIVERSITARIO	25
CORREDOR PÚBLICO INMOBILIARIO	21
ENFERMERÍA	67
ESCRIBANÍA	17
FARMACIA	165
FONOAUDIOLOGÍA	203
GEOLOGÍA	46
HIGIENE Y SEGURIDAD	84
INFORMÁTICA	65
INGENIERÍA CIVIL	66

	Ingreso Promedio
KINESIOLOGÍA Y FISIOTERAPIA	149
MAESTRO MAYOR DE OBRA	30
MARTILLERO Y CORREDOR PÚBLICO	67
MEDICINA	633
NUTRICIÓN	341
OBSTETRICIA	74
ODONTOLOGÍA	171
ÓPTICO	47
OTRAS INGENIERIAS	122
OTRAS PROFESIONES SIN ENTIDAD QUE LAS NUCLEA	133
PSICOLOGÍA	1298
PSICOMOTRICIDAD	162
PSICOPEDAGOGÍA	180
SEGURIDAD CIUDADANA / SEGURIDAD Y CRIMINOLOGÍA	31
SOCIOLOGÍA	12
TERAPIA OCUPACIONAL	113
TRABAJO SOCIAL	766
TRADUCTORADO	47
VETERINARIA	43

Este estudio fue realizado por el Observatorio de Profesionales (OPF), creado en setiembre de 2016 por la Federación de Entidades Profesionales Universitarias de Córdoba (FEPUC).

Coordinadora OP FEPUC : Mgter. Liliana Barbero. (MP 1177)
Consultor externo: Lic. en Sociología Cristian Canziani.

Córdoba, 19 de setiembre de 2025.

Correo electrónico: observatorio@fepuc.org.ar;
opfepuc@gmail.com

Pagina web: <https://fepuc.org.ar/>

